

Centrum voľného času, Sadová 646/8, Senica, 905 01 Senica

Mesto Senica  
Štefánikova 1408  
905 01 Senica

Vec: Správa o plnení príjmov a výdavkov za rok 2023

Prehľad schváleného rozpočtu, upraveného rozpočtu, suma poskytnutých finančných prostriedkov za rok 2023, suma použitých finančných prostriedkov za rok 2023, rozdiel

V EURO

| stl. 1   | stl. 2                                   | stl. 3                                  | stl. 4   | stl. 5  |                                |
|--|--|---|--|---|--------------------------------|
| Druh<br>bežné výdavky  | Schválený<br>rozpočet na<br>rok 2023 v € | Upravený<br>rozpočet na<br>rok 2023 v € | Suma poskytnutých<br>finančných<br>prostriedkov v roku<br>2023 v € | Suma použitých<br>finančných<br>prostriedkov v roku<br>2023 v € | Rozdiel v €<br>(stl.4 - stl.5) |
| Prenesené kompetencie<br>Normatívne  |  |   |  |   |                                |
| Prenesené kompetencie<br>Nenormatívne spolu , z toho:  | 960                                      | 1 011                                   | 1 011,30   | 1 011,30  | 0                              |
| Dopravné<br>§ 4a ods. 2. písm. a) záko   |  |   |  |   |                                |
| Asistent učiteľa<br>§ 4a ods. 2. písm. b) zákona č.<br>597 /2003 Z.z. v platnom znení                |  |   |  |   |                                |
| Na mimoriadne výsledky<br>§ 4b zákona č. 597 /2003 Z.z.<br>v platnom znení                           |  |   |  |   |                                |
| Havária<br>§ 4c zákona č. 597 /2003 Z.z.<br>v platnom znení  |  |   |  |   |                                |
| Na výchovu a vzdelávanie –<br>SZP<br>§ 4 e zákona č. 597 /2003 Z.z.<br>v platnom znení               |  |   |  |   |                                |
| Príspevok na výchovu<br>a vzdelávanie detí v MŠ<br>§ 6 b zákona č. 597 /2003 Z.z.<br>v platnom znení |  |   |  |   |                                |
| Vzdelávacie poukazy<br>§ 7 ods. 8.zákona č. 597 /2003<br>Z.z. v platnom znení                        | 960                                      | 1 011                                   | 1 011,30   | 1 011,30  | 0                              |
| Odchodné<br>§ 7 ods. 15. písm. a) zákona č.<br>597 /2003 Z.z. v platnom znení                        |  |   |  |   |                                |
| Príspevok na učebnice<br>§ 3 ods.2 písm. c) zákona<br>č.597/2003 Z.z. v platnom<br>znení             |  |   |  |   |                                |
| Dopravné<br>zostatok z roku 2014   |  |   |  |   |                                |
| Originálne kompetencie ŠJ,<br>ŠK   | 310 194                                  | 329 536                                 | 329 536,00   | 329 536,00  | 0                              |
| Dotácia na podporu výchovy<br>k stravovacím návykom<br>dieťaťa                                       |  |   |  |   |                                |
| Dotácia na podporu výchovy<br>k plneniu školských povinností   |  |   |  |   |                                |
| Výdavky z prenájmu   |  |   |  |   |                                |
| <b>Spolu bežné výdavky:</b>  | <b>381 154</b>                           | <b>441 037</b>                          | <b>441 171,83</b>  | <b>441 137,75</b>   | <b>34,08</b>                   |
| <b>Kapitálové výdavky:</b>   |  |   |  |   |                                |
| <b>Vlastné príjmy</b><br>(§17 zákona č. 523/2004 Z.z.<br>v platnom znení )                           | <b>70 000</b>                            | <b>110 490</b>                          | <b>110 624,53</b>  | <b>110 590,45</b>   | <b>34,08</b>                   |

**Výška poskytnutých dotácií za rok 2023**

|   |              |
|---|--------------|
| - na originálne kompetencie                     | 329 536,00 € |
| z toho od obcí 15 295,00                        |              |
| - na prenesené kompetencie -vzdelávacie poukazy | 1 011,30 €   |
| - vlastné príjmy                                | 110 624,53 € |

**SPOLU** **441 171,83 €**

**Prehľad čerpania finančných prostriedkov za rok 2023**

|  |              |
|--|--------------|
| - z originálnych kompetencií                       | 329 536,00 € |
| - z prenesených kompetencií -vzdelávacích poukazov | 1 011,30 €   |
| - z príjmov  | 110 590,45 € |

**SPOLU:** **441 137,75 €**

29.12.2023 prišla na príjmový účet suma 21,00 €, túto sme odoslali na účet mesta Senica.  
Zostatok finančných prostriedkov na výdavkovom účte k 31.12.2023 suma 13,08 €  
bol prevedený dňa 31.12.2023 na účet mesta Senica.

**2. Prenesené kompetencie**

**Rozpočet nenormatívne výdavky - vzdelávacie poukazy** **1 011,30 €**

| položka | názov                    | schválený<br>rozpočet | úprava | rozpočet po<br>úprave |
|---------|--------------------------|-----------------------|--------|-----------------------|
| 632001  | Energie                  | 960                   | +51    | 1 011                 |
|         |                          |                       |        |                       |
|         | Spolu za tovary a služby | 960                   | +51    | 1 011                 |

Čerpanie:

632001 Energie **1 011,30 €**

**SPOLU** **1 011,30 €**

Komentár:

Celkom sme v roku 2023 dostali zo vzdelávacích poukazov 1 011,30 €.

Finančné prostriedky boli použité na položke energie /teplo/ vo výške 1 011,30 €.

### 3. Originálne kompetencie

#### Rozpočet originálne kompetencie:

| položka    | názov                                     | schválený<br>rozpočet | úprava        | rozpočet po<br>úprave |
|------------|---|-----------------------|---------------|-----------------------|
| 611        | Tarifný plat                              | 141 020               | -6 757        | 134 263               |
| 612001     | Osobný príplatok                          | 7 000                 | -1 735        | 5 265                 |
| 612002     | Ostatné príplatky                         | 8 000                 | -649          | 7 351                 |
| 614        | Odmeny                                    | 0                     | 6 028         | 6 028                 |
| <b>610</b> | <b>Mzdy a platy spolu</b>                 | <b>156 020</b>        | <b>-3 113</b> | <b>152 907</b>        |
| 621        | Poistné do VZP                            | 10 102                | -964          | 9 138                 |
| 623        | Poistné do ostatných ZP                   | 10 000                | -996          | 9 004                 |
| 625001     | Poistné na nemocenské poistenie           | 2 814                 | -217          | 2 597                 |
| 625002     | Poistné na starobné poistenie             | 28 143                | -467          | 27 676                |
| 625003     | Poistné na úrazové poistenie              | 1 608                 | -20           | 1 588                 |
| 625004     | Poistné na invalidné poistenie            | 6 031                 | -590          | 5 441                 |
| 625005     | Poistné na poistenie v nezamestnanosti    | 2 010                 | -1 004        | 1 006                 |
| 625007     | Poistné do rezervného fondu               | 9 549                 | -160          | 9 389                 |
| 625007     | Poistné na FPvCSP                         | 0                     | 784           | 784                   |
| 627        | Príspej. do doplnkových dôchod. post'ovní | 0                     | 2 950         | 2 950                 |
| <b>620</b> | <b>Poistné spolu</b>                      | <b>70 257</b>         | <b>-684</b>   | <b>69 573</b>         |
|            | <b>Mzdy a odvody spolu</b>                | <b>226 277</b>        | <b>-3 797</b> | <b>222 480</b>        |
| 632001     | Energie                                   | 7 197                 | 18 019        | 25 216                |
| 633 009    | Knihy, noviny, učebné pomôcky             | 0                     | 40            | 40                    |
| 637004     | Všeobecné služby                          | 19 000                | 1 077         | 20 077                |
| 637006     | Náhrady – príspej. na rekreácie           | 0                     | 1 195         | 1 195                 |
| 637012     | Poplatky, odvody                          | 270                   | 10            | 280                   |
| 637016     | Prídel do sociálneho fondu                | 1 950                 | -353          | 1 597                 |
| 637027     | Odmeny zamestnancov mimo PP               | 45 000                | 3 423         | 48 423                |
|            | <b>Tovary a služby spolu</b>              | <b>73 417</b>         | <b>23 411</b> | <b>96 828</b>         |
| 642014     | Transfery jednotlivcovi                   | 10 500                | -272          | 10 228                |
|            | <b>Transfery jednotlivcom</b>             | <b>10 500</b>         | <b>-272</b>   | <b>10 228</b>         |
|            | <b>Originálne kompetencie celkom</b>      | <b>310 194</b>        | <b>19 342</b> | <b>329 536</b>        |



**Čerpanie dotácie na originálne kompetencie** **329 536,00 €**

**Čerpanie na položkách 610:**

|                  |                       |                     |
|------------------|-----------------------|---------------------|
| 611              | Tarifný plat, náhrady | 134 263,14 €        |
| 612001           | Osobný príplatok      | 5 264,72 €          |
| 612002           | Ostatné príplatky     | 7 351,15 €          |
| 614              | Odmeny                | 6 028,00 €          |
| <b>SPOLU 610</b> |                       | <b>152 907,01 €</b> |

**Čerpanie na položkách 620:**

|                  |   |                    |
|------------------|---|--------------------|
| 621              | Poistné do VZP                                  | 9 138,41 €         |
| 623              | Poistné do ostatných ZP                         | 9 003,49 €         |
| 625001           | Poistné na nemocenské poistenie                 | 2 596,76 €         |
| 625002           | Poistné na starobné poistenie                   | 27 676,46 €        |
| 625003           | Poistné na úrazové poistenie                    | 1 587,93 €         |
| 625004           | Poistné na invalidné poistenie                  | 5 440,80 €         |
| 625005           | Poistné na poistenie v nezamestnanosti          | 1 006,28 €         |
| 625007           | Poistné na poistenie do rezerv.fondu            | 9 388,67 €         |
| 925007           | Poistné na FPvCSP                               | 784,43 €           |
| 627              | Príspevok do doplnkových dôchodkových poisťovní | 2 950,00 €         |
| <b>SPOLU 620</b> |   | <b>69 573,23 €</b> |

**Čerpanie na položkách 630:**

|                  |   |                    |
|------------------|---|--------------------|
| 632001           | Energie                                 | 25 215,03 €        |
| 633009           | Knihy, noviny, učebné pomôcky           | 40,00 €            |
| 637004           | Všeobecné služby                        | 20 076,56 €        |
| 637006           | Náhrady – príspevok na rekreáciu        | 1 195,43 €         |
| 637012           | Poplatky, odvody                        | 280,30 €           |
| 637016           | Prídely do SF                           | 1 597,30 €         |
| 637027           | Odmeny zamestnancov mimo pracov. pomeru | 48 423,26 €        |
| <b>SPOLU 630</b> |   | <b>96 827,88 €</b> |

**Čerpanie na položkách 640:**

|                  |                         |                    |
|------------------|-------------------------|--------------------|
| 642014           | Transfery jednotlivcovi | 10 227,88 €        |
| <b>Spolu 640</b> |                         | <b>10 227,88 €</b> |

**Komentár k čerpaniu dotácie na originálne kompetencie:**

Z dotácie na originálne kompetencie bol rozpočet na mzdy a odvody zamestnancov v roku 2023: 222 480,24 €. Na tarifný plat bolo čerpané 134 263,14 €, na osobný príplatok 5 264,72 €, na ostatné príplatky 7 351,15 €, na odmeny 6 028,00 €.

Čerpanie na položkách 620 bolo 69 573,23 €, tvorili to odvody do zdravotných poisťovní, sociálnej poisťovne a príspevok do DDS.

Na položkách 630 bolo použitých z originálnych kompetencií celkovo 81 532,88 €. Na platby za energie bola vynaložená suma 19 778,24 €.

V skupine výdavkov 633 materiál bolo použitých 40,00 € na zakúpenie kníh.

Ďalšou skupinou výdavkov boli služby v celkovej výške 61 714,64 €. Z toho na všeobecné služby bolo čerpané 20 076,56 €, z tejto položky boli hradené trénerské služby športovcov pracujúcich na živnosť, revízie a drobné služby. Príspevok na rekreáciu bol použitý v sume

1 195,43 €. Poplatky banke boli čerpané vo výške 280,30 €. Prídel do sociálneho fondu bol 1 597,30 €. Na odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru /dohody/ bolo použitých 38 565,05 € - konkrétne to boli mzdy vedúcich záujmových a športových krúžkov. Položka skupiny 64: transfery jednotlivcovi je príspevok zamestnancom na stravovanie poskytnutý v sume 10 227,88 €.

Za deti s trvalým bydliskom mimo Senice, ktoré navštevovali záujmové útvary CVČ obce prispeli v roku 2023 celkovou sumou 15 295,00 €.

Prostriedky boli použité vo výške 5 436,79 € na energie a 9 858,21 € na odmeny zamestnancov - vedúcich krúžkov pracujúcich na dohody. Tieto finančné prostriedky sú vykázané spolu s originálnymi finančnými prostriedkami.

#### 4. Bežné príjmy

##### Rozpočet bežné príjmy

| položka | názov                                | schválený<br>rozpočet | úprava        | rozpočet po<br>úprave |
|---------|--------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|
| 223002  | Príjmy za školy a školské zariadenia | 70 000                | 40 490        | 110 490               |
|         | <b>Spolu za tovary a služby</b>      | <b>70 000</b>         | <b>40 490</b> | <b>110 490</b>        |

##### Rozpočet výdavky z vlastných príjmov

| položka    | názov                                  | schválený<br>rozpočet | úprava      | rozpočet po<br>úprave |
|------------|--|-----------------------|-------------|-----------------------|
| 611        | Tarifný plat                           | 0                     | 0           | 0                     |
| 612002     | Ostatné príplatky                      | 0                     | 218         | 218                   |
| <b>610</b> | <b>Mzdy, platy spolu</b>               | <b>0</b>              | <b>218</b>  | <b>218</b>            |
| 621        | Poistné do VZP                         | 599                   | -130        | 469                   |
| 623        | Poistné do ostatných ZP                | 500                   | -322        | 178                   |
| 625001     | Poistné na nemocenské poistenie        | 154                   | -77         | 77                    |
| 625002     | Poistné na starobné poistenie          | 1 538                 | 82          | 1 620                 |
| 625003     | Poistné na úrazové poistenie           | 88                    | 4           | 92                    |
| 625004     | Poistné na invalidné poistenie         | 330                   | -13         | 317                   |
| 625005     | Poistné na poistenie v nezamestnanosti | 110                   | -55         | 55                    |
| 625007     | Poistné do rezervného fondu            | 522                   | 27          | 549                   |
| <b>620</b> | <b>Poistné spolu</b>                   | <b>3 841</b>          | <b>-484</b> | <b>3 357</b>          |
|            | <b>Mzdy a odvody spolu</b>             | <b>3 841</b>          | <b>-266</b> | <b>3 575</b>          |
| 631001     | Cestovné náhrady tuzemské              | 0                     | 625         | 625                   |
| 632001     | Energie                                | 30 000                | -7 075      | 22 925                |
| 632002     | Vodné, stočné                          | 640                   | 487         | 1 127                 |
| 632003     | Poštové služby                         | 100                   | 17          | 117                   |
| 632005     | Telekomunikačné služby                 | 1 200                 | -10         | 1 190                 |
| 633001     | Interiérové vybavenie                  | 0                     | 3 792       | 3 792                 |
| 633002     | Výpočtová technika                     | 0                     | 41          | 41                    |
| 633004     | Prevádzkové stroje, prístroje, ...     | 0                     | 1 685       | 1 685                 |
| 633006     | Všeobecný materiál                     | 1 000                 | 7 106       | 8 106                 |

|        |                               |               |               |                |
|--------|-------------------------------|---------------|---------------|----------------|
| 633009 | Knihy, noviny, učebné pomôcky | 500           | 210           | 710            |
| 633010 | Pracovné odevy, obuv          | 100           | 193           | 293            |
| 633013 | Softver a licencie            | 0             | 269           | 269            |
| 634001 | Palivo, mazivá, oleje         | 500           | 0             | 500            |
| 634002 | Servis, údržba, opravy        | 100           | 254           | 354            |
| 634003 | Poistenie                     | 780           | 65            | 845            |
| 634005 | Karty                         | 50            | 10            | 60             |
| 635004 | Údržba prevádzkových strojov  | 500           | -163          | 337            |
| 635006 | Údržba budov a objektov       | 1 000         | -1 000        | 0              |
| 636001 | Nájomné za prenájom budov     | 13 100        | 55            | 13 155         |
| 637001 | Školenia, kurzy, semináre     | 1 300         | 727           | 2 027          |
| 637002 | Konkurzy a súťaže             | 1 000         | 4 144         | 5 144          |
| 637003 | Propagácia, reklama, inzercia | 1 281         | -1 281        | 0              |
| 637004 | Všeobecné služby              | 1 000         | 1 142         | 2 142          |
| 637005 | Špeciálne služby              | 720           | 447           | 1 167          |
| 637006 | Náhrady                       | 0             | 30 336        | 30 336         |
| 637012 | Poplatky, odvody, dane a cla  | 200           | -133          | 67             |
| 637015 | Poistné                       | 100           | 642           | 742            |
| 637027 | Odmeny zamestnancov mimo PP   | 8 700         | -3 343        | 5 357          |
| 637035 | Dane                          | 0             | 152           | 152            |
|        | <b>Tovary a služby spolu</b>  | <b>63 871</b> | <b>39 394</b> | <b>103 265</b> |
|        |                               |               |               |                |
| 642013 | Transfery na odchodné         | 2 288         | 20            | 2 308          |
| 642015 | Na nemocenské dávky           | 0             | 1 342         | 1 342          |
|        | <b>Transfery jednotlivcom</b> | <b>2 288</b>  | <b>1 362</b>  | <b>3 650</b>   |
|        |                               |               |               |                |
|        | <b>Spolu</b>                  | <b>70 000</b> | <b>40 490</b> | <b>110 490</b> |

### Príjmy v roku 2023

Počiatočný stav na príjmovom účte bol 0,00 €

V roku 2023 sme dosiahli príjmy v celkovej výške: 110 489,32 €

Z toho:

|  |             |
|--|-------------|
| - poplatky za školné, zápisné          | 65 980,00 € |
| - poplatky za tábory                   | 39 315,70 € |
| - príjmy z prenájmu /FA/               | 180,00 €    |
| - príjmy za služby /FA/                | 1 283,00 €  |
| - príjem z podujatia                   | 774,00 €    |
| - Službyt - energie /FA/               | 171,42 €    |
| - Službyt – energodotácia              | 482,26 €    |
| - grant – McD cup                      | 150,00 €    |
| - príjem – sponzorský dar              | 450,00 €    |
| - príjem UPSVR - projekt               | 218,34 €    |
| - príjem VÚC „Míľa pre mamu“ – projekt | 1 484,60 €  |

Mestu Senica boli odvedené príjmy v celkovej výške 110 489,32 €



Počiatočný stav na príjmovom účte k 1. 1. 2023 bol 0,00 € .  
Konečný stav na príjmovom účte k 31. 12. 2023 bol 0,00 € .

**Použitie – čerpanie vlastných príjmov spolu: 110 489,32 €**

**Položky 610**

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| 612002 Ostatné príplatky | 218,34 €        |
| <b>SPOLU</b>             | <b>218,34 €</b> |

**Položky 620**

|   |                   |
|---|-------------------|
| 621 Poistné do VZP                            | 468,58 €          |
| 623 Poistné do ostatných ZP                   | 178,39 €          |
| 625001 Poistné na nemocenské poistenie        | 76,54 €           |
| 635002 Poistné na starobné poistenie          | 1 620,31 €        |
| 625003 Poistné na úrazové poistenie           | 92,17 €           |
| 625004 Poistné na invalidné poistenie         | 317,23 €          |
| 625005 Poistné na poistenie v nezamestnanosti | 54,60 €           |
| 625007 Poistné do rezervného fondu            | 549,48 €          |
| <b>SPOLU 62</b>                               | <b>3 357,30 €</b> |

**Položky 630**

|  |                     |
|--|---------------------|
| 631001 Cestovné náhrady tuzemské           | 624,50 €            |
| 632001 Energie                             | 22 925,24 €         |
| 632002 Vodné, stočné                       | 1 127,10 €          |
| 632003 Poštové služby                      | 117,25 €            |
| 632005 Telekomunikačné služby              | 1 189,94 €          |
| 633001 Interiérové vybavenie               | 3 792,00 €          |
| 633002 Výpočtová technika                  | 40,99 €             |
| 633004 Prevádzkové stroje                  | 1 684,54 €          |
| 633006 Všeobecný materiál                  | 8 126,63 €          |
| 633009 Knihy, noviny, učebné pomôcky       | 710,35 €            |
| 633010 Pracovné odevy, obuv a prac.pomôcky | 292,68 €            |
| 633013 Softver a licencie                  | 269,00 €            |
| 634001 Palivo, mazivá, oleje               | 499,45 €            |
| 634002 Servis, údržba, opravy              | 354,00 €            |
| 634003 Poistenie                           | 844,65 €            |
| 634005 Karty, známky, poplatky             | 60,00 €             |
| 635004 Údržba prevádzkových strojov, ...   | 336,85 €            |
| 636001 Nájomné za prenájom budov           | 13 155,22 €         |
| 637001 Školenia, kurzy, semináre           | 2 027,00 €          |
| 637002 Konkurzy, súťaže, podujatia         | 5 143,58 €          |
| 637004 Všeobecné služby                    | 2 121,17 €          |
| 637005 Špeciálne služby                    | 1 167,24 €          |
| 637006 Náhrady                             | 30 336,13 €         |
| 637012 Poplatky, odvody, dane, cla         | 66,80 €             |
| 637015 Poistné                             | 742,42 €            |
| 637027 Odmeny zamestnancov                 | 5 357,14 €          |
| 637035 Dane                                | 151,77 €            |
| <b>SPOLU 63</b>                            | <b>103 263,64 €</b> |



**Položky 640**

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| 642013 Transfery na odchodné | 2 308,00 €        |
| 642015 Na nemocenské dávky   | 1 342,04 €        |
| <b>SPOLU 64</b>              | <b>3 650,04 €</b> |

**Komentár k čerpaniu príjmov:**

Na položkách 610 sa čerpalo 218,34 € na príplatok cez projekt UPSVR - doplatok.

Na položkách 620 bolo čerpanie spolu 3 357,30 €. Jednalo sa odvody do poisťovní z dohôd vyplácaných z vlastných príjmov a na základe zákona.

Najväčšia časť finančných prostriedkov z príjmov bola použitá na položkách 630 tovary a služby. A to celkovo 103 263,64 €.

Z toho cestovné náhrady tvorili 624,50 €. Platby za energie 22 925,24 € /elektrická energia, plyn, teplo/. Na položke vodné a stočné bolo z príjmov čerpaných 1 127,10 €. Poštové služby tvorili 117,25 € a telekomunikačné služby 1 189,94 €

V skupine 633 materiál bolo čerpaných 14 916,19 €. Na položke interiérové vybavenie sa použilo 3 792,00 €, bolo to zariadenie do šatní a na krúžky, koberec do MC a posuvné dvere s polic. systémom.. Na výpočtovú techniku sa čerpalo 40,99 €. Na položke prevádzkové stroje, prístroje, zariadenia, náradie sa použilo 1 684,54 € /napr. kosačka, vysávač, akuvrtačka, výmena alarmu/ Na položke všeobecný materiál 8 126,63 €, bola suma použitá na spotrebný a kancelársky materiál, čistiace prostriedky, materiál pre krúžkovú činnosť a podujatia. Na položke knihy, noviny, učebné pomôcky sa čerpalo 710,35 €, na položke pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky 292,68 €. Na softvér a licencie sa použilo 269,00 €

V skupine výdavkov 634 dopravné sme celkovo z vlastných príjmov použili 1 758,10 €. Na palivo 499,45 €, na servis a údržbu 354,00 € /pneuservis, bežná údržba/, na poistenie auta 844,65 € a na karty, známky, poplatky 60,00 €.

Ďalšie čerpanie bolo v skupine 635 údržba spolu 336,85 € na údržbu prevádzkových strojov.

Vlastné príjmy sme použili aj na prenájom budovy ZETKO a ESKO v sume 13 155,22 €.

Výdavky v skupine 637 služby tvorili celkovo 47 113,25 €. Z toho výdavky na školenia boli 2 027,00 €. Konkurzy, súťaže, podujatia spotrebovali sumu 5 143,58 €. Na všeobecné služby bolo čerpaných 2 121,17 € - boli to poplatky za rôzne drobné služby a revízie. Špeciálne služby boli v hodnote 1 167,24 €. Na položke náhrady sme čerpali 30 336,13 €, boli to náklady spojené s organizáciou letných táborov pre deti. Poplatky, odvody, dane, cla suma 66,80 €. Na poistné sme použili 742,42 €. Odmeny zamestnancov mimo pracovný pomer boli vo výške 5 357,14 € - odmeny vedúcim záujmových útvarov pri CVČ. Daň sme uhradili v sume 151,77 €.

Na položkách skupiny 64 bolo čerpané 3 650,04 €. Na odchodné 2 308,00 €, na nemocenské dávky 1 342,04.

**5. Mzdové náležitosti**

V Centre voľného času pracovalo v roku 2023 12 stálych zamestnancov. Okrem nich sa na činnosti podieľalo 13 vedúcich záujmových útvarov, pracujúcich na dohody o pracovnej činnosti. Na ich odmeny boli použité finančné prostriedky z príjmov.

Činnosť športových krúžkov bola financovaná z originálnych kompetencií. V športových krúžkoch pracovalo 51 vedúcich športových krúžkov, z toho 35 bolo odmeňovaných na dohodu a 16 na živnosť.

Mzdové náklady v roku 2023 boli vyplatené vo výške 153 324,00 €. Počet zamestnancov k 31.12.2023 vo fyzických osobách bol 11, z toho ženy 10. Pedagogických zamestnancov k 31.12.2023 sme mali 7 a nepedagogických 4. Celkove bola priemerná hrubá mzda v roku 2023 1 008,26 €. Priemerná mzda pedagogických pracovníkov bola 1 205,28 €. Priemerná mzda nepedagogických pracovníkov bola 811,25 €.

## 6. Zhodnotenie činnosti – silné a slabé stránky

### Silné stránky

Medzi silné stránky CVČ patrila pravidelná činnosť so **100 záujmovými útvarmi a 1094 členmi**, príležitostná činnosť, kde sa uskutočnilo spolu **245 podujatí** rôzneho charakteru s účasťou 14 268 ľudí (oblasť telovýchovy a športu, kultúry a umenia, spoločenských vied, prevencie, odborných besied, Materského centra). Pod CVČ pracuje aj 10 mládežníckych športových klubov zo Senice (spolu 49 skupín).

V roku 2023 sme zrealizovali 10 táborov pre deti a mládež, z toho 7 denných – mestských (z toho 1 počas jarých prázdnin) a 3 pobytové (detská táborová rekreácia Čertov a sústreďenie ZÚ gymnastika a turistický), ktorých sa zúčastnilo 294 účastníkov.

**Počas roku 2023 sme poskytovali výchovno – vzdelávaciu činnosť pre deti a mládež plných 12 mesiacov (vrátane letnej činnosti).**

**Silné stránky CVČ vždy boli v pestrosti ponuky, schopnosti prispôbiť sa momentálnej potrebe prostredia, záujmu detí a mládeže, organizovanie činnosti vo viacerých priestoroch a budovách** (v hlavnej budove CVČ, Materské centrum, Esko, Zetko, telocvične ZŠ a športoviská v meste, MsKS, a pod.).

Medzi silné stránky už 20 rokov patrí naše vyspelé **materské centrum**, ktoré má vlastný krásny, aj keď útulný a malý priestor v CVČ. MC, ktoré má založené aj vlastné občianske združenie Stonožkine slniečka, asi najviac poznačili dva roky covid opatrení, no v roku 2023 sa pomaly začalo spamätávať, hoci už nie tak ľahko ako po jeho vzniku. MC má oproti minulosti silnú konkurenciu v súkromnom sektore – komerčné zariadenia a organizácie sa čoraz viac začínajú zameriavať na deti v útlom veku. Aj očakávania a nároky rodičov sa menia, musíme sa prispôbovať modernej dobe, alternatívam vo výchove. Začali sme však cestu k znovuzrodeniu aktívneho, živého a kapacitne plného materského centra. Podarilo sa nám prijať zamestnanca na koordináciu činnosti materského centra.

Darí sa aj záujmovému útvaru **mažoretiek Spirit**, ktorý už 20 rokov, momentálne pod vedením trénerky Ing. Žanety Brkalovej zožal už ne jeden úspech na slovenských, ale aj medzinárodných súťažiach. Náš športový záujmový útvar **gymnastika**, ktorý sa rozrástol do počtu takmer 100 členov, vzbudil u senickej verejnosti mimoriadny záujem, ktorý sme podporili personálne kvalifikovaným obsadením zamestnancom so zameraním na tento šport. Je veľmi populárny, moderný, pod našou strechou vďaka nadšenej trénerke Bc. Zuzane Florianovej a jej nástupkyňi Mgr. Monike Záškvarovej. No z osobných (najmä časových) dôvodov sme sa v júli s prvou z nich rozlúčili, náhradu za ňu sa nám nepodarilo nájsť a preto celkom nedokážeme uspokojiť dopyt (záujem) detí a rodičov.

Priazeň rodičov a detí si stále drží aj časovo veľmi náročný **turistický krúžok** v Centre voľného času pod vedením vedúcich Mgr. Silvie Krišákovvej, Mgr. Jozefa Krišáka a rodičov - dobrovoľníkov. Snažia sa zrealizovať množstvo výletov do okolia i do vzdialenejších častí Slovenska a členská základňa krúžku sa rozrastá. Na výletoch a turistických aktivitách nám aktívne pomáhajú rodičia, čím sa zážitky znásobujú.

V ponuke krúžkov tak pribudli **úplne nové krúžky**, napr.: **badminton, taliančina pre dospelých, háčkovanie, zumba pre deti, Stonožkine včielky, fotografický, Veselá angličtina, rybársky** (rozvinuli sme spoluprácu s rybárskym zväzom – spolkom v Senici)...



Koncom roku 2023 sme po dvojročnej pauze začali pripravovať aj tradičné preventívne aktivity, ktoré koordinuje Oľga Kučková, zamestnanec CVČ. Vnímame dôležitosť **prevencie pred sociálno – patologickými javmi** a podpory bezpečnosti detí a mládeže, preto sme sa rozhodli v školskom roku 2023/24 ich obnoviť. Senické základné školy vedia, že každoročne sa môžu spoľahnúť na prednášky, besedy a interaktívne stretnutia s hasičmi, policajťmi, zdravotníkmi, odborníkmi v oblasti výchovy a vzdelávania. Nepodarilo sa nám obnoviť prednášky vedené psychológmi, ktorí sú v dnešnej dobe enormne vyťažení a je ich veľmi málo vzhľadom na dopyt.

Rok 2023 sa niesol aj v znamení 70.výročia založenia CVČ. Pokúsili sme sa uchádzať aj o **dotácie** z TTSK a fondu PRO Senica (OZ Stonožka deťom) a boli nám schválené dotácie na realizáciu **oslavy 70.výročia CVČ** (1953 – 2023), ktoré sa konali 5.mája 2023 a boli naozaj hodnotnou a veľkolepou oslavou našej dlhoročnej práce.

Po rokoch sme opäť nadviazali spoluprácu s **Ligou za duševné zdravie** a podujali sme sa na koordináciu verejnej zbierky DNI NEZÁBUDIEK 2023, v ktorej nám nezištne dobrovoľnícky pomohli študenti senického Gymnázia a Obchodnej akadémie. Zbierku sme realizovali cez OZ STONOŽKA DEŤOM.

K oceňovanej činnosti, najmä z pohľadu rodičov, patria v CVČ **prázdninové aktivity**, tábory pre malých i veľkých a sústredenia krúžkov. Našou silnou stránkou je ochota spolupracovať s mestskými organizáciami na projektoch a **podujatiach pre deti, mládež**, obyvateľov mesta. Za zmienku určite stojí realizácia jedného z najväčších podujatí pre verejnosť v našom meste – **Míľa pre mamu 2023**, ktoré sa aj tento rok konalo na vysokej úrovni a za výdatnej pomoci dobrovoľníkov – detí, rodičov a priateľov CVČ, bez ktorých by sme také množstvo aktivít a zaujímavých atrakcií nezvládli. Aj na toto podujatie sme získali dotáciu z fondu PRO Senica (OZ MC Stonožka deťom) aj TTSK (CVČ Senica).

Centrum voľného času je schopné zorganizovať podujatie od vízie, nápadu či myšlienky, cez výrobu kulís, ozvučenia a pod., až po samotnú realizáciu a samotný program či podujatie. Najväčšou devízou a silnou stránkou v CVČ je kvalifikovaný, operatívny, kreatívny, komunikačný a veľmi pracovitý kolektív, ktorý sa dokáže adaptovať na stále nové podmienky práce, na spoluprácu s inými subjektmi, organizáciami, podnikmi, či školami i školskými zariadeniami. Hlavným potenciálom je teda obetavý kolektív zamestnancov CVČ, ktorý vie ukázať maximálne nasadenie vždy tam, kde je treba a vtedy, keď je treba...

V personálnej oblasti za uvedenou prácou so širokým a špecifickým záberom, neustálym nasadením stojí : riaditeľka Mgr. Silvia Krišáková / **11 interných zamestnancov**, z toho 4 prevádzkových a 7 pedagogických. Medzi zamestnancov patria samozrejme i **externí zamestnanci**, ktorých máme v tomto školskom roku **51 a dobrovoľných zamestnancov – vedúcich ZÚ bolo 8**). Externí zamestnanci si zaslúžia mimoriadne vyzdvihnutie a pozornosť, nakoľko väčšina z nich sa venuje deťom, mládeži popri hlavnej pracovnej činnosti, v čase, keď sa mohli venovať sebe a svojim rodinám, za minimálnu mzdu alebo úplne bez nároku na ňu.

V roku 2023 sme sa v rámci profesijného rozvoja vzdelávali najmä prostredníctvom **aktualizačného vzdelávania**, no aj mimo neho – vyplývajúc z potrieb pedagogického kolektívu.

Zmysluplne sa rozbehla aj činnosť **občianskeho združenia Stonožka deťom**, ktoré v našom CVČ vzniklo v roku 2021. Okrem združovania zákonných zástupcov členov našich krúžkov vidíme prínos aj v možnosti uchádzania sa o dotácie (často je podmienkou existencia právneho subjektu združujúceho aktívnu dobrovoľnícku komunitu), tiež možnosť uchádzania sa o 2% z daní z príjmov (po prvýkrát v roku 2023) a tiež malá finančná podpora z členského – na podporu aktivít pre deti a mládež.. OZ Stonožka deťom bolo zaregistrované 4.mája 2021 na MVSRR.



Od roku 2021 je naše CVČ registrovaným **miestnym centrom DofE** – rozvojový program pre mládež (Medzinárodná cena vojvodu z Edinburghu) a do programu sa hneď prvý rok zapojilo 13 mladých ľudí vo veku od 14 do 17 rokov zo ZŠ Sadová a Gymnázia v Senici. 9 z nich sa stali držiteľmi bronzového ocenenia. 2.rok činnosti bolo zapojených 8 mládežníkov. O koordináciu a vedenie mládežníkov v programe sa starajú Mgr. Silvia Krišáková a Mgr. Jozef Krišák. Žiaci a študenti sa prostredníctvom programu rozvíjali v oblastiach šport, talent, dobrovoľníctvo a na záver absolvovali dvojdnú dobrodružnú expedíciu v rámci Slovenska. Na jeseň 2023 sme otvorili 3.ročník programu DofE a spolu 14 účastníkov máme už aj na zlatej, striebornej (nových aj na bronzovej) úrovni.

**Dobrovoľníctvo.** Našou veľmi silnou stránkou je aj snaha zapájať dobrovoľníkov do aktivít, ktoré organizujeme. Máme silnú základňu medzi našimi deťmi, rodičmi a priateľmi, ktorí sú vždy, keď môžu, pripravení pomôcť nám a to všetko nezištne. Pomáhajú nám pri príprave občerstvenia, zbierkach, ale aj bytostne priamo na akcii – obliekajú sa do kostýmov a venujú sa aktivitám s deťmi, mládežou a dospelými, ktoré im pridelieme. Vedíme evidenciu dobrovoľníkov, každý rok vyhodnocujeme tých najaktívnejších, čím sa ich snažíme nielen morálne oceňovať ale aj motivovať. Pre nás sú naozaj nenahraditeľnou pomocou a oporou.

S ochotou a nasadením sme sa opäť venovali **verejnoprospešným aktivitám**. Vo veľkej miere sme pripravovali kultúrne vystúpenia pre senické zariadenia sociálnych služieb pre seniorov (deti z našich krúžkov). Podieľali sme sa na environmentálnych aktivitách ako čistenie mesta, zber odpadkov. Zbierame oblečenie a hračky pre rodiny v núdzi. Zapojili sme sa do týždňa dobrovoľníctva.

Ako členovia **Asociácie centier voľného času SR** sme rozvíjali a prehlbovali spoluprácu s ostatnými členskými CVČ na Slovensku.

Ako posledné školské zariadenie v meste sme mali namontované termostatické hlavice na radiátory (regulátory) – v čase extrémne vysokých cien energií nevyhnutné riešenie.

### **Slabé stránky**

Jedným z problémov CVČ a tým aj slabých stránok, je **personálne obsadenie CVČ**, najmä v pedagogickej oblasti, kde je nutné naše rady posilniť **stálymi, spolaľhivými** zamestnancami, ktorí zvládnu náročnú prácu v našom zariadení. Prijat' nového kolegu kvalitatívne i odborne spôsobilého je veľký a dlhoročný problém. V súčasnosti teda prichádza a bude prichádzať k dôležitým personálnym zmenám, ktoré prinášajú so sebou určitú neistotu. Problémom je, že s rovnakou kvalifikáciou sa ľudia dokážu zamestnať v škole alebo inom školskom zariadení, kde je zaujímavejší **pracovný čas, finančné ohodnotenie** a menšie nároky na samostatnosť, kreativitu a osobný vklad (nadšenie, pozitívny prístup).

Problém, ktorý sa nám nedarí ovplyvniť je aj **absencia mužských autorít** – vychovávateľov, ktorí o prácu v našom školskom zariadení nejavia, žiaľ, takmer žiadny záujem.

Slabé stránky centier ďalej vidíme napríklad v **nemožnosti uchádzať sa o grantové prostriedky**, nakoľko mnohé sú pripravené pre základné školy a neziskový sektor. Aj z tohto dôvodu veríme, že založenie občianskeho združenia na pôde CVČ bude aspoň malým prínosom.

Ťaží nás tiež **neaktualizovanie a neprehodnocovanie podmienok** pri práci a pracovných úväzkov, ktoré sú v našom zariadení nereálne nastavené zo strany MŠVVaM SR. 30 hodinový úväzok vychovávateľa je veľmi náročné dodržať. Z tohto dôvodu musíme tvoriť, prispôbovať, hľadať spôsoby ako spravodlivo úväzky rozdeliť. Práca je veľmi veľa – očakáva sa od nás kvalitná a pestrá pravidelná činnosť, očakáva sa od nás pestrá a zaujímavá príležitostná činnosť. Očakáva sa od nás, aby sme boli všetkým k dispozícii po vyučovaní, veľa krát aj dopoludnia, občas cez víkendy a určite aj cez prázdniny. Kedy si potom majú ľudia odpočinúť a načerpať nové sily, nápady a pozitívnu energiu? Pracujeme s ľuďmi, s rodičmi a deťmi – rovnako ako učitelia v škole. K tomu všetkému by sme zbytočne nemali



vytvárať nadčasovú prácu, nemôžeme zamestnanca ohodnotiť finančne a čerpať nadčasové hodiny u nás znamená chýbať v zamestnaní, kde som potrebný, lebo máme ďalšiu a ďalšiu akciu... Aj externí zamestnanci sú podhodnotení - o čom sme však tiež začali jednať so zriaďovateľom a došlo k malému zlepšeniu. Externí zamestnanci pracujú za minimálnu hodinovú mzdu, napriek svojmu stupňu vzdelania, vysokej kvalifikovanosti, jedinečnosti a expertnosti v danej záujmovej oblasti. Pozíciu týchto ľudí je vždy veľmi ťažké nahradiť kvalitným a hlavne zanieteným a zodpovedným, spoľahlivým odborníkom. Ani o externú prácu u nás nie je veľký záujem... Ľudia si príliš cenia svoj voľný čas, ktorého je čoraz menej. Veľké **znevýhodnenie** pociťujeme aj **pri získavaní vzdelávacích poukazov**. Dôvod vidíme v tom, že školy ponúkajú krúžkovú činnosť zadarmo na základe odovzdaného vzdelávacieho poukazu, navyše tlač a distribúcia vzdelávacích poukazov prebieha v škole. Ďalší závažný a zmeny hodný dôvod je, že my naopak, za odovzdaný vzdelávací poukaz neponúkame žiakovi žiadne zvýhodnenie. Tu je potrebná zmena (problematiku sme už tiež viackrát otvorili a prejednávali so zriaďovateľom). Navyše, naša ponuka krúžkov bola distribuovaná medzi žiakov škôl veľmi neochotne, alebo vôbec... ③

V roku 2023 v CVČ neprebehla žiadna veľká investícia – plánované prestavby sa neuskutočnili. Plánovali sme zrenovovať, revitalizovať **učebňu v prírode** – vo dvore materského centra, s vybudovaním prístreškov nad každý stôl s lavičkami. Nespravila sa... ③ Nepodarilo sa nám dokončiť Stonožkinu záhradu – obloženie betónových oblúkov a dokončenie pódia v nich aj s výsadbou kvetín. Dôvody boli hlavne finančné. Tu počítame s pomocou občianskeho združenia v ďalšom roku...

**Deti s trvalým bydliskom mimo našej obce.** Pasujeme sa aj s neochotou niektorých obcí z okolia Senice doplácať deťom cenu do skutočnej hodnoty krúžku. Deti z takýchto obcí potom platia za krúžok dvojnásobok oproti senickým deťom a to vedie k tomu, že ich rodičia z krúžku odhlásia.

**Budova CVČ je už značne stará a aj napriek všetkým rekonštrukciám a investíciám neustále potrebuje obnovovať.**

**Rekonštrukciu** vyžaduje **vonkajšie sedenie** vo dvore materského centra, ktoré by sme chceli aj zastrešiť a vytvoriť **ďalšiu vonkajšiu učebňu** v CVČ.

Rekonštrukciu si vyžaduje aj **plynové kúrenie v materskom centre**, kde sa stále používajú a kontrolujú plynové gamaty – z dôvodu bezpečnosti detí, úspor energie, praktickosti a modernizácie.

Rekonštrukciu potrebujú aj **pivničné priestory**, ktoré by boli po rekonštrukcii bezpečnejším a vhodnejším skladovým priestorom, **vymaľovanie všetkých priestorov CVČ, modernizácia a revitalizácia priestorov hlavnej budovy** (úpravy v spoločenskej miestnosti, vstupnom priestore, kuchynke, na schodišti...). Vnímame tiež potrebu rekonštrukcie a **revitalizácie areálu CVČ**, kde je veľkou nevýhodou málo trávinatej plochy, málo zelene, chýbajúci športový kútik pre mládežníkov a výmena betónového povrchu, ktorý je rozbitý, nerovný a nebezpečný pre hry detí za **kvalitný asfaltový / betónový povrch...**

Všetky oddelenia by uvítali vylepšenie, inováciu a **modernizáciu materiálnej vybavenosti**, nákup pomôcok, prostriedkov na realizáciu podujatí a pod. Toto považujeme za našu slabú stránku – kulisy, pomôcky, či iné materiálne záležitosti vyrábame svojpomocne, čo sa odráža mnoho krát na kvalite prevedenia podujatia, či záujmového útvaru a tiež na prezentácii CVČ smerom k verejnosti – a tým v rámci príležitostnej činnosti stráca na konkurencie schopnosti...

Veľmi dôležitou motiváciou a zložkou celkovej spokojnosti na pracovisku sú dobré medziľudské vzťahy, dobrá a úprimná spolupráca, vzájomná podpora. Aj tu sme sa pasovali s problémami, komunikácia bola mnohokrát nedostatočná a viedla k zbytočným konfliktom a nedorozumeniam... Aj z tohto dôvodu sa pokúsime o zlepšenia všetkými možnými spôsobmi, počnúc **vybudovaním novej spoločnej zborovne** – miesta, kde budú pedagogickí

zamestnanci spolu a budú pracovať v tvorivej, príjemnej a priateľskej atmosfére, kde sa aj prípadné nedorozumenia vyriešia hneď... Ale predovšetkým motivácia k spolupráci a dobrým inovatívnym nápadom je dôvodom, prečo spoločný priestor potrebujeme.

Pozitívom navyše bude to, že uvoľníme jednu miestnosť na vznik novej učebne na 2.poschodí CVČ – na gitarové a iné krúžky, ktorá bude priestrannejšia a modernejšia.


Napriek tomu, že v školách sa neustále skloňuje digitalizácia, na školské zariadenia nikto nemyslí. Čím ďalej, tým viac sa aj od nás vyžaduje práca s digitálnymi technológiami a naše **digitálne vybavenie je zastaralé**, pomalé, nedostačujúce. Možnosť využívať digitálne technológie na výchovno – vzdelávaciu činnosť s deťmi a mládežou takmer neexistuje.

Ďalšou slabou stránkou je, že CVČ **nedisponuje vlastnými priestormi** pre potreby kolektívnych záujmových útvarov, a preto má v prenájme tanečnú sálu Esko i sálu Zetko. Ich prevádzka je však pre nás a pre zriaďovateľa finančne náročná. Je ťažké nastaviť tiež rozvrh hodín, uspokojiť viaceré záujmové útvary, zabezpečiť pedagogický dozor, bezpečnosť pri práci, požiarnu ochranu, upratovanie, zamykanie objektov a iné. Mestu Senica ako zriaďovateľovi však vdáčíme za podporu.

Samozrejme, CVČ zvláda každú situáciu a vyrovnáva sa aj s touto slabou stránkou – a to **kumulovaním funkcií** – jeden zamestnanec plní množstvo povinností, od pedagogických, technicko-hospodárskych, prevádzkových, pedagogický dozor, informatika, upratovanie, manuálne práce, atď., čo však vedie k veľkej vyčerpanosti počas roka. V prípade absencie zamestnanca máme problém vykryť jeho činnosť a zodpovednosť.

Napriek mnohým nevýhodám a slabým stránkam sme organizácia, ktorá ponúka deťom, mládeži, aj dospelým to najlepšie, čo dokáže. Sme ochotní pristúpiť do každej spolupráce, ktorá dáva zmysel, ktorá je verejnoprospešná, ktorá nás naplňuje a ktorú dokážeme zvládnuť v rámci našich možností. Mnohokrát nehladáme na čas, potrebujeme tolerantné rodiny a v kolektíve sa snažíme chrániť si porozumenie a vzájomnú podporu. Sme tu pre deti, mládež aj dospelých, pre rodičov, sme tu pre naše mesto a pre všetkých, ktorí naše úsilie vedia oceniť. Mestu Senica ako nášmu zriaďovateľovi vdáčíme za veľkú podporu aj v časoch stále viac neľahkých...

V Senici 6.3.2024

  
Mgr. Silvia Krišáková  
riaditeľka CVČ Senica

Centrum voľného času  
Sadová ul. 646/8  
905 01 SENICA