

Centrum voľného času Senica, Sadová 646/8, Senica

Mesto Senica
Štefánikova 1408
905 01 Senica

Vec: Správa o plnení príjmov a výdavkov za I. polrok 2024

Prehľad schváleného rozpočtu, upraveného rozpočtu, suma poskytnutých finančných prostriedkov za rok 2024, suma použitých finančných prostriedkov za rok 2024 , rozdiel

V EURO

stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	
Druh bežné výdavky	Schválený rozpočet na rok 2024 v €	Upravený rozpočet na rok 2024 v €	Suma poskytnutých finančných prostriedkov v roku 2024 v €	Suma použitých finančných prostriedkov v roku 2024 v €	Rozdiel v € (stl.4 - stl.5)
Prenesené kompetencie Normatívne					
Prenesené kompetencie Nenormatívne spolu , z toho:	1 088	1 088	652,80	652,80	0
Dopravné § 4a ods. 2. písm. a) záko					
Asistent učiteľa § 4a ods. 2. písm. b) zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Na mimoriadne výsledky § 4b zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Havária § 4c zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Na výchovu a vzdelávanie – SZP § 4 e zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Príspevok na výchovu a vzdelávanie detí v MŠ § 6 b zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Vzdelávacie poukazy § 7 ods. 8.zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení	1 088	1 088	652,80	652,80	0
Odchodné § 7 ods. 15. písm. a) zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Príspevok na učebnice § 3 ods.2 písm. c)zákona č.597/2003 Z.z. v platnom znení					
Dopravné zostatok z roku 2014					
Originálne kompetencie ŠJ, ŠK	358 187	358 187	171 096	135 852,93	35 243,07
Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa					
Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností					
Výdavky z prenájmu					
Spolu bežné výdavky:	429 275	429 309	229 622,96	192 657,99	36 964,97
Kapitálové výdavky:					
Vlastné príjmy (§17 zákona č. 523/2004 Z.z. v platnom znení)	70 000	70 034	57 874,16	56 152,26	1 721,90

Výška poskytnutých dotácií za I. polrok 2024

- na originálne kompetencie	171 096,00 €
z toho od obcí	0,00 €
- na prenesené kompetencie -vzdelávacie poukazy	652,80 €
- vlastné príjmy	57 307,78 €
- energodotácia zo ŠR	566,38 €
SPOLU	229 622,96 €

Prehľad čerpania finančných prostriedkov za I. polrok 2024

- z originálnych kompetencií	135 852,93 €
- z prenesených kompetencií -vzdelávacích poukazov	652,80 €
- z príjmov	55 585,88 €
- z energodotácie	566,38 €
SPOLU:	192 657,99 €

Zostatok finančných prostriedkov na výdavkovom účte
k 30.6.2024 bol spolu 36 964,97 €

2. Prenesené kompetencie

Rozpočet nenormatívne výdavky - vzdelávacie poukazy **1 088,00 €**

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
632001	Energie	1 088		1 088
	Spolu za tovary a služby	1 088		1 088

Čerpanie:

632 001 Energie – teplo	652,80 €
-------------------------	----------

SPOLU

652,80 €

Komentár:

Celkove sme v I. polroku 2024 dostali zo vzdelávacích poukazov 652,80 €.

Finančné prostriedky boli použité na položke energie - teplo v celkovej výške 652,80 €

3. Originálne kompetencie

Rozpočet originálne kompetencie:

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
611	Tarifný plat	148 700		148 700
612001	Osobný príplatok	6 000		6 000
612002	Ostatné príplatky	8 000		8 000
610	Mzdy a platy spolu	162 700		162 700
621	Poistné do VZP	10 240		10 240
623	Poistné do ostatných ZP	10 240		10 240
625001	Poistné na nemocenské poistenie	2 867		2 867
625002	Poistné na starobné poistenie	28 672		28 672
625003	Poistné na úrazové poistenie	1 639		1 639
625004	Poistné na invalidné poistenie	6 144		6 144
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	2 048		2 048
625007	Poistné do rezervného fondu	9 728		9 728
627	Príspevok do doplnkových dôchodkových poisťovní	3 300		3 300
620	Poistné spolu	74 878		74 878
	Mzdy a odvody spolu	237 578		237 578
632001	Energie	32 900		32 900
632002	Vodné, stočné	770		770
632003	Poštové služby	150		150
632005	Telekomunikačné služby	600		600
633001	Interiérové vybavenie	629		629
633002	Výpočtová technika	300		300
633004	Prevádzkové stroje, prístroje	500		500
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	500		500
635004	Údržba prevádzkových strojov	500		500
635006	Údržba budov a objektov	1 000		1 000
636001	Nájomné za prenájom budov	1 100		1 100
637004	Všeobecné služby	24 000		24 000
637005	Špeciálne služby	270		270
637006	Náhrady – príspevok na rekreáciu	2 200		2 200
637012	Poplatky, odvody	250		250
637016	Prídely do sociálneho fondu	2 040		2 040
637027	Odmeny zamestnancov mimo PP	42 100		42 100
	Tovary a služby spolu	109 809		109 809
642014	Transfery jednotlivcovi	10 800		10 800

	Originálne kompetencie celkom	358 187		358 187

Čerpanie dotácie na originálne kompetencie **135 852,93 €**

Čerpanie na položkách 610:

611	Tarifný plat, náhrady	58 418,20 €
612001	Osobný príplatok	2 005,13 €
612002	Ostatné príplatky	2 575,74 €
614	Odmeny	550,00 €
SPOLU 610		63 549,07 €

Čerpanie na položkách 620:

621	Poistné do VZP	3 804,79 €
623	Poistné do ostatných ZP	4 368,84 €
625001	Poistné na nemocenské poistenie	1 089,16 €
625002	Poistné na starobné poistenie	11 610,47 €
625003	Poistné na úrazové poistenie	668,51 €
625004	Poistné na invalidné poistenie	2 437,93 €
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	458,50 €
625007	Poistné na poistenie do rezervného fondu	3 938,59 €
625007 8	Poistné na FPvCSP	319,07 €
627	Príspevok do doplnkových dôchodkových poisťovní	1 375,00 €
SPOLU 620		30 070,86 €

Čerpanie na položkách 630 :

632001	Energie	4 247,07 €
632002	Vodné, stočné	468,69 €
633013	Softvér a licencie	289,00 €
637004	Všeobecné služby	10 999,94 €
637005	Špeciálne služby	133,62 €
637006	Náhrady – príspevok na rekreáciu	444,46 €
637012	Poplatky, odvody	151,00 €
637016	Prídel do SF	672,62 €
637027	Odmeny zamestnancov mimo prac. pomeru	19 938,13 €
637030	Preddavky na rozpočtové výdavky	413,00 €
SPOLU 630		37 757,53 €

Čerpanie na položkách 640:

642014	Transfery jednotlivcovi	4 475,47 €
SPOLU 640		4 475,47 €

Komentár k čerpaniu dotácie na originálne kompetencie:

Z dotácie na originálne kompetencie bolo na mzdy a odvody zamestnancov v prvom polroku použitých 93 619,93 €, jedná sa o čerpanie bez júnových výplat. Na tarifný plat bolo čerpané 58 418,20 €, na osobný príplatok 2 005,13 €, na ostatné príplatky 2 575,74 € a na odmeny 550,00 €.

Čerpanie na položkách 620 je 30 070,86 €. Sú to odvody do zdravotných poisťovní, do sociálnej poisťovne a do doplnkovej dôchodkovej poisťovne.

Na tovary a služby bolo použitých z originálnych kompetencií celkove 37 757,53 €. Poplatky za energie boli vo výške 4 715,76 €. Z toho platby za elektrickú energiu boli 1 119,95 €, 2 793,74 € za plyn a 333,38 € za teplo. Ďalej to boli platby za vodné a stočné v celkovej výške 468,69 €.

V skupine výdavkov materiál bolo celkove použitých 289,00 € na položke softvér a licencie. Ďalšou skupinou výdavkov boli služby v celkovej výške 32 752,77 €. Z toho na všeobecné služby bolo použitých 10 999,94 €. Z tejto položky boli hradené trénerské služby pre športovcov pracujúcich na živnosť, revízie a drobné služby. Na špeciálne služby sme vyčerpali 133,62 € - zabezpečenie objektu CVČ. Na náhrady – príspevok na rekreácie sa použilo 444,46 €. Poplatky banke boli vo výške 151,00 € a príděl do sociálneho fondu tvoril 672,62 €. Na odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru bolo použitých 19 938,13 € - konkrétne to boli mzdy vedúcich záujmových a športových krúžkov pracujúcich na dohodu.

Na bežné transfery, skupina 642, sa vyčerpalo 4 475,47 € na transfery jednotlivcovi – príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov podľa § 152 Zákonníka práce.

4. Bežné príjmy

Rozpočet bežné príjmy

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
223002	Príjmy za školy a školské zariadenia	70 000		70 000
	Spolu za tovary a služby	70 000		70 000

Rozpočet výdavky z vlastných príjmov

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
621	Poistné do VZP	1 000		1 000
623	Poistné do ostatných ZP	950		950
625001	Poistné na nemocenské poistenie	273		273
625002	Poistné na starobné poistenie	2 730		2 730
625003	Poistné na úrazové poistenie	156		156
625004	Poistné na invalidné poistenie	585		585
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	195		195
625007	Poistné do rezervného fondu	926		926
620	Poistné spolu	6 815		6 815
	Mzdy a odvody spolu	6 815		6 815
631001	Cestovné náhrady tuzemské	300		300
632001	Energie	0		0
632002	Vodné, stočné	0		0
632003	Poštové služby	0		0
632005	Telekomunikačné služby	550		550
633001	Interiérové vybavenie	500		500
633006	Všeobecný materiál	1 000	34	1 034
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	500		500
633010	Pracovné odevy, obuv, pr.pomôcky	200		200

634001	Palivo, mazivá, oleje	500		500
634002	Servis, údržba, opravy	500		500
634003	Poistenie	750		750
635004	Údržba prevádzkových strojov	441		441
635006	Údržba budov a objektov	1 000		1 000
636001	Nájomné za prenájom budov	12 000		12 000
637001	Školenia, kurzy, semináre	1 000		1 000
637002	Konkurzy a súťaže	1 000		1 000
637003	Propagácia, reklama, inzercia	500		500
637004	Všeobecné služby	1 000		1 000
637005	Špeciálne služby	900		900
637006	Náhrady	21 000		21 000
637015	Poistné	80		80
637027	Odmeny zamestnancov mimo PP	15 000		15 000
	Tovary a služby spolu	58 721		58 755
642013	Odchodné	4 464		4 464
	Spolu	70 000		70 034

Príjmy v roku 2024

Počiatkový stav na príjmovom účte bol	0,00 €
V I. polroku 2024 sme dosiahli príjmy v celkovej výške:	71 571,08 €
Z toho:	
- poplatky za školné, zápisné	45 518,08 €
- poplatky za tábory	13 510,00 €
- Službyt energie	172,41 €
- účel prís. mimo VS	700,00 €
- dar	350,00 €
- dobropisy	10 754,21 €
- energodotácia	566,38 €
- finančné prostriedky z roku 2023	34,08 €

Mestu Senica boli odvedené príjmy v celkovej výške 57 840,08 €

Počiatkový stav na príjmovom účte k 01.01.2024 bol 0,00 € .

Konečný stav na príjmovom účte k 30.06.2024 bol 13 731,00 € .

Použitie – čerpanie vlastných príjmov spolu:	56 152,26 €
--	-------------

Položky 620

621	Poistné do VZP	351,61 €
623	Poistné do ostatných ZP	47,97 €
625001	Poistné na nemocenské poistenie	48,70 €
635002	Poistné na starobné poistenie	1 020,77 €
625003	Poistné na úrazové poistenie	58,17 €
625004	Poistné na invalidné poistenie	181,15 €
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	34,86 €
625007	Poistné do rezervného fondu	346,23 €
SPOLU 62		2 089,46 €

Položky 630

631001	Cestovné náhrady tuzemské	489,35 €
632001	Energie	23 951,10 €
632002	Vodné, stočné	366,82 €
632003	Poštové služby	80,20 €
632005	Telekomunikačné služby	614,84 €
633001	Interiérové vybavenie	1 152,00 €
633004	Prevádzkové stroje	121,50 €
633006	Všeobecný materiál	3 728,43 €
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	340,60 €
634001	Palivo, mazivá, oleje	245,50 €
634002	Servis, údržba auta	30,00 €
635002	Údržba výpočtovej techniky	119,99 €
635004	Údržba prevádzkových strojov	598,80 €
635005	Údržba špeciál. strojov, prístrojov...	78,00 €
636001	Nájomné za prenájom budov	6 681,50 €
636002	Nájomné za prenájom prev. strojov	15,94 €
637001	Školenia, kurzy, semináre	844,00 €
637002	Konkurzy a súťaže	1 915,20 €
637004	Všeobecné služby	3 749,10 €
637005	Špeciálne služby	450,00 €
637006	Náhrady	11,00 €
637012	Poplatky odvody, dane a cla	270,00 €
637015	Poistné	446,25 €
637027	Odmeny zamestnancov mimopracovný pomer	7 291,19 €
637035	Dane	151,77 €
SPOLU 63		53 743,08 €

Položky 640

642015	Na nemocenské dávky	319,72 €
SPOLU 64		319,72 €

Komentár k čerpaniu príjmov:

Na položkách 620 bolo čerpanie spolu 2 089,46 €. Jednalo sa odvody do poisťovní z dohôd, ktoré boli vyplatené z vlastných príjmov a na základe zákona .

Prevažná väčšina finančných prostriedkov z príjmov bola použitá na tovary a služby. A to celkom v sume 53 743,08 €.

Z toho platby za energie tvorili 23 951,10 €, jednalo sa o platby za elektrickú energiu v sume 993,57 €, plyn 14 391,15 € a teplo 8 566,38 €. Ďalšie platby boli za vodné a stočné 366,82 €, za poštové služby 80,20 € a telekomunikačné služby 614,84 €.

Z príjmov v skupine materiál bolo čerpaných 5 342,53 €. Na položke interiérové vybavenie to bolo 1 152,00 €, prevádzkové stroje, prístroje 121,50 €, na položke všeobecný materiál 3 728,43 €, na položke knihy, noviny, učebné pomôcky 340,60 €.

V skupine výdavkov dopravné sme celkove z vlastných príjmov použili 275,50 €. Na palivo 245,50 € a na údržbu auta 30,00 €.

Ďalšie čerpanie bolo v skupine údržba 796,79 €, na údržbu výpočtovej techniky to bolo 119,99 €, prevádzkových strojov suma 598,80 a špeciálnych zariadení 78,00 €.

Na nájomné za prenájom budov sme spotrebovali 6 681,50 € a prenájom prev.strojov 15,94 €.

Výdavky v skupine služby tvorili celkom 15 128,51 €. Z toho výdavky na školenie boli 844,00 €, konkurzy a súťaže 1 915,20 €. Všeobecné služby nás stáli 3 749,10 €, špeciálne služby 450,00 €, náhrady 11,00 € a poplatky 270,00 €. Na položke poisťné sme použili 446,25 € na poisťenie detí v letných táboroch. Odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru boli vo výške 7 291,19 € - odmeny vedúcim záujmových útvarov. Výdavok na dane bol vo výške 151,77 €.

5. Mzdové náležitosti

V Centre voľného času pracovalo v prvom polroku 2024 stálych zamestnancov 11. Okrem nich sa na činnosti podieľalo 10 vedúcich záujmových útvarov. Títo pracovali na dohodu o pracovnej činnosti. Na odmeny boli použité finančné prostriedky z vlastných príjmov.

Činnosť športových krúžkov bola financovaná z originálnych kompetencií. V športových krúžkoch pracovalo 41 vedúcich športových krúžkov, z toho 30 pracovalo na dohodu o pracovnej činnosti a 11 na živnosť.

Mzdové náklady v prvom polroku 2024 boli vo výške 112 595,24 €.

Počet zamestnancov k 30.6.2024 vo fyzických osobách bol 11, z toho ženy 10.

Pedagogických zamestnancov k 30.6.2024 sme mali 7 a nepedagogických 4.

Celkove priemerná mzda v prvom polroku 2024 bola 1 169,71 €. Priemerná mzda pedagogických pracovníkov bola 1 337,48 €. Priemerná mzda nepedagogických pracovníkov bola 1 001,95 €.

Silné stránky:

Práca CVČ Senica , napr. :

- pravidelná záujmová činnosť = **100 záujmových útvarov = 1 092 členov**
- príležitostná záujmová činnosť = **368 podujatí = 28 802 účastníkov**

za touto prácou stojí : SPOLU:

96 zamestnancov interných, externých, trénerov i dobrovoľníkov.

- **7 interných pedagogických zamestnancov CVČ**
- **4 hospodársko – správnych zamestnancov CVČ**

- 13 externých zamestnancov, pri vedení krúžkov
- 13 dobrovoľných zamestnancov
- 12 mládežníckych dobrovoľníkov
- 47 trénerov z 10 športových klubov:
 Senická volejbalová akadémia, Atletický klub,
 Karate klub Šin Mu, Tenisový klub, Karate – Hanko kai, Plavecký klub
 Aqua, Plavecký klub Záhorák, FK Družstevník Kunov, Dobrovoľný
 hasičský zbor Senica, Futbalový klub Senica

Medzi silné stránky CVČ patrí pravidelná činnosť so **100 záujmovými útvarmi a 1092 členmi**, príležitostná činnosť, **podujatia** rôzneho charakteru s účasťou niekoľko tisíc účastníkov.

Silné stránky CVČ vždy boli v pestrosti ponuky, schopnosti prispôbiť sa momentálnej potrebe prostredia, záujmu detí a mládeže, organizovanie činnosti vo viacerých priestoroch a budovách (v hlavnej budove CVČ, Materské centrum, Esko, Zetko, telocvične ZŠ a športoviská v meste, MsKS, a pod.).

Medzi silné stránky vždy patrilo naše **materské centrum**, ktoré má vlastný krásny, aj keď útulný a malý priestor v CVČ. Našou pýchou je tiež súbor **mažoretiek Spirit**, ktorý pod vedením trénerky Ing. Žanety Brkalovej zožal už nejednen úspech na slovenských, ale aj medzinárodných súťažiach. Veľký ohlas má aj **turistický krúžok**, ktorý rozšíril svoju pôsobnosť na celé rodiny – mnohé výlety sú rodinného charakteru – členovia krúžku, rodičia, súrodenci – oni nám to zase kompenzujú tým, že pomáhajú s dopravou aj dozorom nad deťmi rôzneho veku a v rôzne náročnom teréne... Rovnako sa vytvorila neformálna skupina mamičiek z radov rodičov turistického krúžku ale aj dobrovoľníkov a spolupracovníkov zo spriatelnených organizácií, ktorá sa pomenovala **MAMAGANG** – dobrosrdečná, veselá a pozitívne zmýšľajúca partia mám rôzneho veku a profesií ☺.

Mnohoročné skúsenosti Oľgy Kučkovej zase spájajú preventistov – ľudí, ktorí sa venujú deťom a mládeži v oblasti **prevencie pred sociálno – patologickými javmi** a podpory ich bezpečnosti. Senické základné školy vedia, že každoročne sa môžu spoľahnúť na prednášky, besedy a interaktívne stretnutia s hasičmi, policajtmí, zdravotníkmi, psychológmi, odborníkmi v oblasti výchovy a vzdelávania. K oceňovanej činnosti, najmä z pohľadu rodičov, patria v CVČ **prázdninové aktivity**. Našou silnou stránkou je ochota spolupracovať s mestskými organizáciami na projektoch a **podujatiach pre deti, mládež**, obyvateľov mesta. **Nosnými akciami** CVČ je určite Míľa pre mamu, koncerty hudobných krúžkov a mažoretiek, tiež športové a mažoretkové súťaže – na nich sa zúčastňuje najviac ľudí. Centrum voľného času je schopné zorganizovať činnosť, od vízie, nápadu či myšlienky, cez výrobu kulís, ozvučenia a pod., až po samotnú realizáciu a samotný program či podujatie. Najväčšou devízou a silnou stránkou v CVČ je kvalifikovaný operatívny, kreatívny, komunikačný a veľmi pracovitý kolektív, ktorý sa dokáže adaptovať na stále nové podmienky práce, na spoluprácu s inými subjektmi, organizáciami, podnikmi, či školami i školskými zariadeniami. Hlavným potenciálom je teda obetavý kolektív zamestnancov CVČ, ktorý vie ukázať maximálne nasadenie vždy tam, kde je treba a vtedy, keď je treba..

Medzi naše pýchy patrí svojpomocne novovybudovaná záhradka s altánkom a pódium. V personálnej oblasti za uvedenou prácou so širokým a špecifickým záberom, neustálym

nasadením stojí : riaditeľka Mgr. Silvia Krišáková a **10 interných zamestnancov**, z toho 4 prevádzkoví a 6 pedagogických. Medzi zamestnancov patria samozrejme i **externí zamestnanci**, ktorých máme v tomto polroku **13 a dobrovoľných zamestnancov – vedúcich ZÚ bolo 13**. Externí zamestnanci si zaslúžia mimoriadne vyzdvihnutie a pozornosť, nakoľko väčšina z nich sa venuje deťom, mládeži popri hlavnej pracovnej činnosti, v čase, keď sa mohli venovať sebe a svojim rodinám, za minimálnu mzdu alebo úplne bez nároku na ňu.

Od roku 2021 je naše CVC registrovaným **miestnym centrom DofE** – rozvojový program pre mládež (Medzinárodná cena vojvodu z Edinburghu) a do programu sa hneď prvý rok zapojilo 13, v druhom roku 9 a tento rok 14 mladých ľudí vo veku od 13 do 17 rokov zo ZŠ Sadová, ZŠ V. P. Tótha, ZŠ Brezová pod Bradlom, Gymnázium Trnava, Gymnázia L. Novomeského v Senici, bilingválneho gymnázia v Myjave a SOŠ pedagogickej v Modre. O koordináciu a vedenie mládežníkov v programe sa starajú Mgr. Silvia Krišáková a Mgr. Jozef Krišák. Žiaci a študenti sa rozvíjajú v oblastiach šport, talent, dobrovoľníctvo na bronzovej, striebornej a tento rok už aj zlatej úrovni a na záver ich čaká dvojdná, trojdná a zlatých štvordňová dobrodružná expedícia v rámci Slovenska.

Pokúsili sme sa uchádzať aj o **dotácie** z nadácie COOP Jednota, TTSK a PRO Senica. Napriek našej snahe nám bola schválená len dotácia z Mesta Senica .

V areáli materskej školy na Kalinčiakovej ulici sme v rámci projektu **TÝŽDEŇ DOBROVOĽNÍCTVA** **namalovali plošné detské ihrisko, zrenovovali dlhý múr, ktorý tvorí opлотenie MŠ a ponatierali staré zničené preliezačky**. Deťom, zamestnancom a rodičom sme tak pripravili milé prekvapenie k 60.výročíu vzniku materskej školy.

Podieľali sme sa na environmentálnych aktivitách ako čistenie mesta, zber odpadkov. Ako členovia **Asociácie centier voľného času SR** sme rozvinuli spoluprácu s ostatnými členskými CVC na Slovensku.

Slabé stránky

Jedným z problémov CVC a tým aj slabých stránok, je **personálne obsadenie CVC**, najmä v pedagogickej oblasti, kde je veľká pohyblivosť zamestnancov – tento školský rok končíme odchodom 5 zamestnancov ☹, čo je mimoriadne náročné a komplikované (2 materské dovolenky, 1 dlhodobá PN s odchodom na dôchodok a 2 odchody formou výpovede pre lepšiu pracovnú ponuku. Prijat' nového kolegu kvalitatívne i odborne spôsobilého je veľký a dlhoročný problém. Uchádzači o zamestnanie sú veľakrát nekvalifikovaní, no tešíme sa ich záujmu – najmä ak sú rozhodnutí študovať v odbore. V súčasnosti teda prichádza a bude prichádzať k dôležitým personálnym zmenám, ktoré prinášajú so sebou náročné situácie, na druhej strane sa otvárajú nové možnosti, ak to berieme z lepšej stránky. Problém, ktorý sa nám nedarí ovplyvniť je **absencia mužských autorít** – vychovávateľov, ktorí o prácu v našom školskom zariadení nejavia, žiaľ, veľký záujem.

Ťaží nás tiež **neaktualizovanie a neprehodnocovanie podmienok** pri práci a pracovných úväzkov, ale aj odmeňovanie zamestnancov, obzvlášť externých, o čom sme však tiež začali jednať so zriaďovateľom. Externí zamestnanci pracujú za minimálnu hodinovú mzdu, napriek svojmu stupňu vzdelaniu, vysokej kvalifikovanosti, jedinečnosti a expertnosti v danej záujmovej oblasti. Pozíciu týchto ľudí je vždy veľmi ťažké nahradiť kvalitným a hlavne zaničeným a zodpovedným, spoľahlivým odborníkom.

Veľké **znevýhodnenie** pocítujeme aj **pri získavaní vzdelávacích poukazov**. Dôvod vidíme v tom, že školy ponúkajú krúžkovú činnosť zadarmo na základe odovzdaného vzdelávacieho poukazu, navyše tlač a distribúcia vzdelávacích poukazov prebieha v škole. Ďalší závažný a zmeny hodný dôvod je, že my naopak, za odovzdaný vzdelávací poukaz neponúkame žiakovi žiadne zvýhodnenie. Tu je potrebná zmena, nám by to veľmi, najmä finančne pomohlo. Budova CVČ je už značne stará a aj napriek všetkým rekonštrukciám a investíciám neustále potrebuje obnovovať. Rekonštrukciu potrebujú aj **pivničné priestory**, ktoré by boli po rekonštrukcii bezpečnejším a vhodnejším skladovým priestorom, **vymalovanie všetkých priestorov CVČ a MC, modernizácia a revitalizácia priestorov hlavnej budovy**, vybudovanie novej **vonkajšej učebne so zastrešením** v dvore materského centra CVČ – na tom sa aktuálne pracuje, robí sa projektová dokumentácia a veľmi sa z toho tešíme. Vnímame tiež potrebu rekonštrukcie a **revitalizácie areálu CVČ**, kde je veľkou nevýhodou málo trávnej plochy, málo zelene, chýbajúci športový kútik pre mládežníkov a kvalitný asfaltový (betónový) povrch

Všetky oddelenia by uvítali vylepšenie, inováciu a **modernizáciu materiálnej vybavenosti**, nákup pomôcok, prostriedkov na realizáciu podujatí a pod. Toto považujeme za našu slabú stránku – kulisy, pomôcky, či iné materiálne záležitosti vyrábame svojpomocne, čo sa odráža mnoho krát na kvalite prevedenia podujatia, či záujmového útvaru a tiež na prezentácii CVČ smerom k verejnosti – a tým v rámci príležitostnej činnosti stráca na konkurencieschopnosti. O modernizáciu sa snažíme aj z prostriedkov OZ Stonožka deťom (nová gitarovňa, šatňa, stonožkina záhrada, pomôcky...)

Napriek tomu, že v školách sa neustále skloňuje digitalizácia, na školské zariadenia nikto nemyslí. Čím ďalej, tým viac sa aj od nás vyžaduje práca s digitálnymi technológiami a naše **digitálne vybavenie je zastaralé**, pomalé, nedostačujúce. Možnosť využívať digitálne technológie takmer neexistuje. No napriek tomu sa musíme pochváliť – cez OZ Stonožka deťom a Darovaciu zmluvu sme pre CVČ získali 4 funkčné notebooky od VŠZP.

Ďalšou slabou stránkou je, že CVČ nedisponuje vlastnými priestormi pre potreby kolektívnych záujmových útvarov, a preto má v prenájme tanečnú sálu Esko i sálu Zetko. Ich prevádzka je však pre nás a pre zriaďovateľa finančne náročná. Je ťažké nastaviť tiež rozvrh hodín, uspokojiť viaceré záujmové útvary, zabezpečiť pedagogický dozor, bezpečnosť pri práci, požiarnu ochranu, upratovanie, zamykanie objektov a iné. Mestu Senica ako zriaďovateľovi však vdáčíme za veľkú podporu.

Samozrejme, CVČ zvláda každú situáciu a vyrovnáva sa aj s touto slabou stránkou – a to **kumulovaním funkcií** – jeden zamestnanec plní množstvo povinností, od pedagogických, technicko-hospodárskych, prevádzkových, pedagogický dozor, informatika, upratovanie, manuálne práce, atď., čo však vedie k veľkej vyčerpanosti počas roka a vyhoreniu zamestnancov, ktoré vedú k nechote, apatii a konfliktom.

Napriek mnohým nevýhodám a slabým stránkam sme organizácia, ktorá ponúka deťom, mládeži, aj dospelým srdce na dlani. Sme ochotní pristúpiť do každej spolupráce, ktorá dáva zmysel, ktorá je verejnoprospešná, ktorá nás naplňuje a ktorú dokážeme zvládnuť v rámci našich možností. Mnohokrát nehladáme na čas, potrebujeme tolerantné rodiny a v kolektíve sa snažíme chrániť si porozumenie

a vzájomnú podporu. Sme tu pre deti, mládež aj dospelých, pre rodičov, sme tu pre naše mesto a pre všetkých, ktorí naše úsilie vedia oceniť. Mestu Senica ako nášmu zriaďovateľovi vďačíme za veľkú podporu aj v časoch neľahkých...

V Senici 7.8.2024

Mgr. Silvia Krišáková
riaditeľka CVC Senica



Centrum voľného času
Sadová ul. 646/8
805 01 SENICA

