

**Centrum voľného času Senica, Sadová ul. 646/8, 905 01 Senica**

Mesto Senica  
Štefánikova 1408  
905 01 Senica

Vec: **Správa o plnení príjmov a výdavkov za rok 2020**

**Prehľad schváleného rozpočtu, upraveného rozpočtu, suma poskytnutých finančných prostriedkov za rok 2020, suma použitých finančných prostriedkov za rok 2020, rozdiel**

**V EURO**

<b>stl. 1</b>	<b>stl. 2</b>	<b>stl. 3</b>	<b>stl. 4</b>	<b>stl. 5</b>	
<b>Druh bežné výdavky</b>	<b>Schválený rozpočet na rok 2020 v €</b>	<b>Upravený rozpočet na rok 2020 v €</b>	<b>Suma poskytnutých finančných prostriedkov v roku 2020 v €</b>	<b>Suma použitých finančných prostriedkov v roku 2020 v €</b>	<b>Rozdiel v € (stl.4 - stl.5)</b>
Prenesené kompetencie Normatívne					
Prenesené kompetencie Nenormatívne spolu , z toho:	<b>1 344</b>	<b>1 101</b>	<b>1 101,20</b>	<b>1 101,20</b>	<b>0</b>
Dopravné § 4a ods. 2. písm. a) záko					
Asistent učiteľa § 4a ods. 2. písm. b) zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Na mimoriadne výsledky § 4b zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Havária § 4c zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Na výchovu a vzdelávanie – SZP § 4 e zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Príspevok na výchovu a vzdelávanie detí v MŠ § 6 b zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Vzdelávacie poukazy § 7 ods. 8.zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení	1 344	1 101	1 101,20	1 101,20	0
Odchodné § 7 ods. 15. písm. a) zákona č. 597 /2003 Z.z. v platnom znení					
Príspevok na učebnice § 3 ods.2 písm. c)zákona č.597/2003 Z.z. v platnom znení					
Dopravné zostatok z roku 2014					
Originálne kompetencie ŠJ, ŠK	<b>214 440</b>	<b>218 803</b>	<b>218 803,00</b>	<b>218 803,00</b>	<b>0</b>
Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa					
Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností					
Výdavky z prenájmu					
<b>Spolu bežné výdavky:</b>	<b>273 784</b>	<b>258 046</b>	<b>242 527,92</b>	<b>242 493,31</b>	<b>34,61</b>
<b>Kapitálové výdavky:</b>					
<b>Vlastné príjmy (§17 zákona č. 523/2004 Z.z. v platnom znení )</b>	<b>58 000</b>	<b>38 142</b>	<b>22 623,72</b>	<b>22 589,11</b>	<b>34,61</b>

**Výška poskytnutých dotácií za rok 2020**

- na originálne kompetencie	218 803,00 €
z toho od obcí 4 323,00	
- na prenesené kompetencie -vzdelávacie poukazy	1 101,20 €
- vlastné príjmy	22 623,72 €

**SPOLU** **242 527,92 €**

**Prehľad čerpania finančných prostriedkov za rok 2020**

- z originálnych kompetencií	218 803,00 €
- z prenesených kompetencií -vzdelávacích poukazov	1 101,20 €
- z príjmov	22 589,11 €

**SPOLU:** **242 493,31 €**

Zostatok finančných prostriedkov na výdavkovom účte k 31.12.2020 suma 12,61 € bol prevedený dňa 31.12.2020 na účet mesta Senica.

Zostatok finančných prostriedkov na príjmovom účte 22,00 € bol prevedený dňa 30.12.2020 na účet mesta Senica.

**2. Prenesené kompetencie**

**Rozpočet nenormatívne výdavky - vzdelávacie poukazy** **1 101,00 €**

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
632001	Energie	1 344	-450	894
633006	Všeobecný materiál		207	207
	Spolu za tovary a služby	1 344	-243	1 101

Čerpanie:

632001 Energie	894,26 €
633006 Všeobecný materiál /dezinfekčné prostriedky/	206,94 €

**SPOLU** **1 101,20 €**

Komentár:

Celkove sme v roku 2020 dostali zo vzdelávacích poukazov 1 101,20 €.

Finančné prostriedky boli použité na položke energie /teplo/ vo výške 894,26 € a všeobecný materiál /dezinfekčné prostriedky/ v celkovej výške 206,94 €.

### 3. Originálne kompetencie

#### Rozpočet originálne kompetencie:

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
611	Tarifný plat	118 800	-7 454	111 346
612001	Osobný príplatok	6 200	-1 730	4 470
612002	Ostatné príplatky	5 000	-830	4 170
614	Odmeny		5 551	5 551
610	Mzdy a platy spolu	130 000	-4 463	125 537
621	Poistné do VZP	9 300	-4 027	5 273
623	Poistné do ostatných ZP	4 700	2 217	6 917
625001	Poistné na nemocenské poistenie	1 960	-328	1 632
625002	Poistné na starobné poistenie	19 600	-3 124	16 476
625003	Poistné na úrazové poistenie	1 120	-177	943
625004	Poistné na invalidné poistenie	4 200	-834	3 366
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	1 400	-282	1 118
625007	Poistné do rezervného fondu	6 650	-1 061	5 589
620	Poistné spolu	48 930	-7 616	41 314
	Mzdy a odvody spolu	178 930	-12 079	166 851
632001	Energie	0	15 053	15 053
632002	Vodné, stočné	0	231	231
632003	Poštové služby	100	-31	69
632005	Telekomunikačné služby	350	54	404
633004	Prevádzkové stroje, prístroje ...	0	938	938
633006	Všeobecný materiál	0	915	915
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	0	59	59
635001	Údržba prevádzkových strojov	0	1400	1 400
636001	Nájomné za prenájom budov	10 000	-1 646	8 354
637004	Všeobecné služby	7 800	-1 442	6 358
637005	Špeciálne služby	260	187	447
637006	Náhrady – príspevok na rekreáciu	0	627	627
637012	Poplatky, odvody	200	58	258
637014	Stravovanie	5 500	214	5 714
637016	Prídely do sociálneho fondu	1 300	-178	1 122
637027	Odmeny zamestnancov mimo PP	10 000	-4 320	5 680
	Tovary a služby spolu	35 510	12 119	47 629
	Originálne kompetencie celkom	214 440	40	214 480

<b>Čerpanie dotácie na originálne kompetencie</b>	<b>214 480,00 €</b>
---	---------------------

**Čerpanie na položkách 610:**

611	Tarifný plat, náhrady	111 345,96 €
612001	Osobný príplatok	4 469,51 €
612002	Ostatné príplatky	4 170,25 €
614	Odmeny	5 551,00 €
<b>SPOLU 610</b>		<b>125 536,72 €</b>

**Čerpanie na položkách 620:**

621	Poistné do VZP	5 272,72 €
623	Poistné do ostatných ZP	6 917,34 €
625001	Poistné na nemocenské poistenie	1 632,08 €
625002	Poistné na starobné poistenie	16 475,50 €
625003	Poistné na úrazové poistenie	943,09 €
625004	Poistné na invalidné poistenie	3 365,54 €
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	1 117,99 €
625007	Poistné na poistenie do rezervného fondu	5 589,08 €
<b>SPOLU 620</b>		<b>41 313,34 €</b>

**Čerpanie na položkách 630:**

632001	Energie	15 053,52 €
632002	Vodné, stočné	231,15 €
632003	Poštové služby	69,00 €
632005	Telekomunikačné služby	404,22 €
633004	Prevádzkové stroje, prístroje, ...	938,11 €
633006	Všeobecný materiál	915,30 €
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	58,80 €
635004	Údržba prevádzkových strojov	1 399,62 €
635006	Údržba budov a objektov	4 323,00 €
636001	Nájomné za prenájom budov	8 353,69 €
637004	Všeobecné služby	6 357,96 €
637005	Špeciálne služby	447,24 €
637006	Náhrady – príspevok na rekreáciu	627,72 €
637012	Poplatky, odvody	258,30 €
637014	Stravovanie	5 714,04 €
637016	Prídely do SF	1 121,77 €
637027	Odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru	5 679,50 €
<b>SPOLU 630</b>		<b>51 952,94 €</b>

**Komentár k čerpaniu dotácie na originálne kompetencie:**

Z dotácie na originálne kompetencie bol rozpočet na mzdy a odvody zamestnancov v roku 2020: 166 851,00 €, tieto finančné prostriedky boli vyčerpané. Na tarifný plat bolo čerpané 111 345,96 €, na osobný príplatok 4 469,51 €, na ostatné príplatky 4 170,25 €, na odmeny 5 551,00 €. Čerpanie na položkách 620 bolo 41 313,34 €, odvody do zdravotných poisťovní a do sociálnej poisťovne.

Na tovary a služby bolo použitých z originálnych kompetencií celkovo 51 952,94 €. Poplatky za energie boli vo výške 15 053,52 €. Z toho poplatky za elektrickú energiu boli 877,87 €, za plyn 4 593,45 € a za teplo 9 582,20. Ďalej to boli poplatky za vodné a stočné v celkovej výške 231,15 €, poštové poplatky 69,00 €, telekomunikačné služby 404,22 €.

V skupine výdavkov 633 materiál bolo použitých 1 912,21 €. Z toho na prevádzkové stroje a zariadenia - dávkovače a stojany na dezinfekciu suma 938,11 €, na dezinfekciu 648,06 € a 267,24 € na spotrebný materiál. Na položke knihy, noviny, učebné pomôcky sa použilo 58,80 €.

Na položke 635 rutinná a štandardná údržba sa spotrebovalo na údržbu prevádzkových strojov, prístrojov a zariadení 1 399,62 €, výmena radiátorov v prístavbe CVČ.

V skupine 636 nájomné za prenájom budov bolo čerpané 8 353,69 €, na nájom tanečnej sály ESKO a ZETKO.

Ďalšou skupinou výdavkov boli služby v celkovej výške 20 206,53 €. Z toho na všeobecné služby bolo čerpané 6 357,96 €. Z tejto položky boli hradené trénerské služby pre športovcov pracujúcich na živnosť, revízie a drobné služby. Na špeciálne služby sme vyčerpali 447,24 € - zabezpečenie objektu CVČ a služby GDPR. Príspevok na rekreácie bol použitý v sume 627,72 €. Poplatky banke boli čerpané vo výške 258,30 €, príspevok zamestnávateľa na stravovanie bol 5 714,04 € a prídely do sociálneho fondu 1 121,77 €. Na odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru bolo použitých 5 679,50 € - konkrétne to boli mzdy vedúcich záujmových a športových krúžkov.

Za deti s trvalým bydliskom mimo Senice, ktoré navštevovali záujmové útvary, obce prispeli celkovo v prvom polroku 4 323,00 €. Prostriedky boli použité vo výške 4 323,00 € na údržbu budov a objektov – opravu Materského centra. Tieto finančné prostriedky sú vykázané spolu s originálnymi finančnými prostriedkami.

#### 4. Bežné príjmy

##### Rozpočet bežné príjmy

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
223002	Príjmy za školy a školské zariadenia	58 000	-19 858	38 142
	Spolu za tovary a služby	58 000	-19 858	38 142

##### Rozpočet výdavky z vlastných príjmov

položka	názov	schválený rozpočet	úprava	rozpočet po úprave
621	Poistné do VZP	800	-651	149
623	Poistné do ostatných ZP	400	-368	32
625001	Poistné na nemocenské poistenie	168	-146	22
625002	Poistné na starobné poistenie	1 680	-1 384	296
625003	Poistné na úrazové poistenie	96	-76	20
625004	Poistné na invalidné poistenie	360	-296	64
625005	Poistné na poistenie v nezamestnanosti	120	-104	16
625007	Poistné do rezervného fondu	570	-469	101
620	Poistné spolu	4 194	-3 494	700
	Mzdy a odvody spolu	4 194	-3 494	700

631001	Cestovné náhrady tuzemské	0	19	19
632001	Energie	8 000	12 741	20 741
632002	Vodné, stočné	500	79	579
632003	Poštové služby	0	12	12
633002	Výpočtová technika	0	43	43
633004	Prevádzkové stroje, prístroje, ...	0	1 254	1 254
633006	Všeobecný materiál	500	1 309	1 809
633009	Knihy, noviny, učebné pomôcky	200	-32	168
633010	Pracovné odevy, obuv	200	9	209
633015	Palivo ako zdroj energie	0	10	10
634001	Palivo, mazivá, oleje	600	-392	208
634002	Servis, údržba, opravy	300	182	482
634003	Poistenie	850	-127	723
634004	Prepravné	446	-446	0
634005	Karty	50	0	50
635004	Údržba prevádzkových strojov	0	42	42
635005	Údržba špeciálnych strojov, prístrojov, ...	200	105	305
635006	Údržba budov	1 000	1 007	2 007
636001	Nájomné za prenájom budov	6 500	-6 404	96
637001	Školenia, kurzy, semináre	500	344	844
637002	Konkurzy a súťaže	1 000	-263	737
637003	Propagácia, reklama a inzercia	0	10	10
637004	Všeobecné služby	10 000	-8 775	1 225
637005	Špeciálne služby	400	140	540
637006	Náhrady	8 500	-6 360	2 140
637015	Poistné	0	74	74
637017	Provízia	60	32	92
637027	Odmeny zamestnancov mimo PP	12 000	-9 526	2 474
637035	Dane	0	103	103
	Tovary a služby spolu	51 806	-14 810	36 996
642013	Odchodné	2 000	-2 000	0
642015	Na nemocenské dávky	0	446	446
	Transfery jednotlivcom	2 000	-1 554	446
	Spolu	58 000	-19 858	38 142

## **Príjmy v roku 2020**

Počiatočný stav na príjmovom účte bol	0,00 €
V roku 2020 sme dosiahli príjmy v celkovej výške:	22 623,72 €
Z toho:	
- poplatky za školné, zápisné	16 407,00 €
- poplatky za tábory	5 530,00 €
- poplatky za podujatia	60,00 €
- príjmy z prenájmu	0 €
- príjmy z dobropisov	306,74 €
- Službyt energie	94,98 €
- príjem – sponzorský dar	225,00 €
Mestu Senica boli odvedené príjmy v celkovej výške	22 623,72 €

Počiatočný stav na príjmovom účte k 1. 1. 2020 bol 0,00 € .  
Konečný stav na príjmovom účte k 31. 12. 2020 bol 0,00 € .

**Použitie – čerpanie vlastných príjmov spolu: 22 589,11 €**

### **Položky 620**

621 Poistné do VZP	149,45 €
623 Poistné do ostatných ZP	32,20 €
625001 Poistné na nemocenské poistenie	22,20 €
635002 Poistné na starobné poistenie	296,45 €
625003 Poistné na úrazové poistenie	19,64 €
625004 Poistné na invalidné poistenie	64,20 €
625005 Poistné na poistenie v nezamestnanosti	16,14 €
625007 Poistné do rezervného fondu	100,53 €
<b>SPOLU 62</b>	<b>700,81 €</b>

### **Položky 630**

631001 Cestovné náhrady tuzemské	19,34 €
632001 Energie	5 222,51 €
632002 Vodné, stočné	579,31 €
632003 Poštové služby	12,08 €
633002 Výpočtová technika	43,00 €
633004 Prevádzkové stroje	1 254,20 €
633006 Všeobecný materiál	1 805,72 €
633009 Knihy, noviny, učebné pomôcky	166,00 €
633010 Pracovné odevy, obuv a prac.pomôcky	209,00 €
633015 Palivá ako zdroj energie	10,01 €
634001 Palivo, mazivá, oleje	207,80 €
634002 Servis, údržba, opravy	481,61 €
634003 Poistenie	722,66 €
634005 Karty, známky, poplatky	50,00 €
635004 Údržba prevádzkových strojov, ...	42,00 €
635005 Údržba špeciálnych strojov, príst.	305,08 €
635006 Údržba budov a objektov	2 006,94 €
636001 Nájomné za prenájom budov	96,00 €



637001 Školenia, kurzy, semináre	844,30 €
637002 Konkurzy, súťaže, podujatia	714,46 €
637003 Propagácia, reklama, inzercia	8,36 €
637004 Všeobecné služby	1 220,28 €
637005 Špeciálne služby	540,00 €
637006 Náhrady	2 139,17 €
637015 Poistné	73,36 €
637017 Provízia	92,40 €
637027 Odmeny zamestnancov	2 474,00 €
637035 Dane	102,57 €
<b>SPOLU 63</b>	<b>21 442,16 €</b>

#### **Položky 640**

642015 Na nemocenské dávky	446,14 €
<b>SPOLU 64</b>	<b>446,14 €</b>

#### **Komentár k čerpaniu príjmov:**

Na položkách 620 bolo čerpanie spolu 700,81 €. Jednalo sa odvody do poisťovní z dohôd vyplácaných z vlastných príjmov a na základe zákona .

Najväčšia časť finančných prostriedkov z príjmov bola použitá na položkách 630 tovary a služby. A to celkove 21 442,16 €.

Z toho platby za energie a vodné, stočné boli 5 801,82 €, jednalo sa o platby za el. energiu 2 884,07 €, plyn 1 700,00 € a teplo 638,44 €. Na položke vodné a stočné bolo z príjmov čerpaných 579,31 €.

V skupine materiál bolo čerpaných 3 487,93 €. Na položke výpočtová technika sa čerpalo 43,00 €, sieť switch a USB kľúč. Na položke prevádzkové stroje, prístroje 1 254,20 €, ponorný mixér, termosky a multifunkčné zariadenie RICOH. Na položke všeobecný materiál 1 805,72 €, spotrebný a kancelársky materiál, čistiace prostriedky. Na položke knihy, noviny, učebné pomôcky sa čerpalo 166,00 €, na položke pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky 209,00 € a na položke palivá ako zdroj energie 10,01 € /benzín do kosačky/.

V skupine výdavkov dopravné sme celkove z vlastných príjmov použili 1 462,07 €. Na palivo 207,80 €, na servis a údržbu 481,61 € /pneuservis a servis vozidla/, na poistenie 722,66 € a na karty, známky, poplatky 50,00 €.

Ďalšie čerpanie bolo v skupine údržba spolu 2 354,02 €. Na údržbu prevádzkových strojov sme použili 42,00 €, na údržbu špeciálnych strojov to bolo 305,08 € /hasiace prístroje a oprava kopírovacieho stroja/ a údržbu budov 2 006,94 € /oprava MC/ .

Vlastné príjmy sme použili aj na nájomné 96,00 € /nájomné za DAV/.

Výdavky v skupine služby tvorili celkove 8 208,90 €. Z toho výdavky na školenie 844,30 €, konkurzy a súťaže 714,46 € /súťaže a podujatia, ktoré sme organizovali/, propagácia 8,36 €. Na všeobecné služby bolo čerpaných 1 220,28 € - boli to poplatky za rôzne drobné služby, revízie a odmeny za trénerskú činnosť na živnosť. Ďalej to boli špeciálne služby vo výške 540,00 € - platby za služby GDPR. Na položke náhrady sme čerpali 2 139,17 €, boli to náklady spojené s organizáciou mestských letných táborov pre deti. Na poistné sme použili 73,36 €, provízia tvorila 92,40 €, odmeny zamestnancov mimo pracovný pomer boli vo výške 2 474,00 € - odmeny vedúcim záujmových útvarov. Dane tvorili 102,57 €.

Na položkách skupiny 64 bolo čerpané 446,14 € na nemocenské dávky.

## 5. Mzdové náležitosti

V Centre voľného času pracovalo v roku 2020 11 stálych zamestnancov. Okrem nich sa na činnosti podieľalo 9 vedúci záujmových útvarov, 8 z nich boli platení na dohody o pracovnej činnosti a 1 na živnosť. Na odmeny boli použité finančné prostriedky z príjmov.

Činnosť športových krúžkov bola financovaná z originálnych kompetencií. V športových krúžkoch pracovalo 33 vedúcich športových krúžkov, z toho 23 bolo financovaných na dohodu a 10 na živnosť.

Mzdové náklady v roku 2020 boli vyplatené vo výške 125 981,97 €. Počet zamestnancov k 31.12.2020 vo fyzických osobách bol 11, z toho ženy 9. Pedagogických zamestnancov k 31.12.2020 sme mali 6 a nepedagogických 5.

Celkove bola priemerná mzda v roku 2020 870,86 €. Priemerná mzda pedagogických pracovníkov bola 1 075,64 €. Priemerná mzda nepedagogických pracovníkov bola 666,08 €.

## 6. Zhodnotenie činnosti – silné a slabé stránky

### Silné stránky

**Senické Centrum voľného času je školské zariadenie s celoročnou prevádzkou. Činnosť CVČ je rozsahom, rôznorodosťou a širokým záberom činností veľmi všestranná a rozmanitá.**

Svoju výchovno-vzdelávaciu činnosť člení CVČ :

1. PRAVIDELNÁ ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ (záujmové útvary - krúžky, kurzy)
2. PRÍLEŽITOSTNÁ ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ (kultúrne podujatia, podujatia Materského centra, športové súťaže, oblasť prevencie, školské predmetové olympiády a súťaže)
3. PRÁZDNINOVÁ ČINNOSŤ (letné, jarné, zimné prázdninové tábory, mestské tábory, pobytové turistické tábory, odborné sústreďenia, školenia našich ZÚ)
4. METODICKÁ A HOSPITAČNÁ ČINNOSŤ (riadenie externých spolupracovníkov CVČ )
5. EDIČNÁ A PROPAGAČNÁ ČINNOSŤ (prezentácia a propagácia vlastnej činnosti na verejnosti)
6. ŠPORTOVÉ KLUBY MESTA SENICA (administratíva a zastrešenie činnosti)

### Silné stránky

Medzi silné stránky CVČ patrí pravidelná činnosť s **103 záujmovými útvarmi** a **950 členmi**, príležitostná činnosť, kde sa v priemere v školskom roku uskutoční **206 podujatí** rôzneho charakteru s účasťou viac ako **10 tisíc účastníkov** (oblasť telovýchovy a športu, kultúry a umenia, spoločenských vied, prevencie, odborných besied, Materského centra).

Silné stránky CVČ sú i v pestroste ponuky, schopnosti prispôbiť sa momentálnej potrebe prostredia, záujmu detí a mládeže, organizovanie činnosti vo viacerých priestoroch a budovách ( v hlavnej budove CVČ, Materské centrum, Esko, Zetko, telocvičňa ZŠ a športoviská v meste, MsKS, a pod.). Medzi silné stránky patrí dnes už vyspelé Materské centrum, ktoré má v priemere 80 členov a pracuje pri CVČ už 17- ty rok, zakladateľkou je súčasná riaditeľka, vtedajšia zamestnankyňa CVČ, patrí medzi najstaršie a najaktívnejšie na

Slovensku. Našou pýchou je tiež súbor mažoretiek Spirit, ktorý pod vedením trénerky Žanety Brkalovej zožal už ne jeden úspech na slovenských, ale aj medzinárodných súťažiach. Medzi najúspešnejšie krúžky patrila do r. 2020 tanečná skupina Sonny (vznik r.1994). Držiteľka množstva slovenských a medzinárodných ocenení nie len pre skupinu ale aj trénerku Andreu Jakubcovú. V kategórii od 5 do 15 rokov získali 85 medailových umiestnení a 10 titulov Majstra SR, Európy, či sveta. K 30.6.2020 sa skupina po vzájomnej dohode osamostatnila. Naš športový záujmový útvar gymnastika, ktorý sa rozrástol do počtu 120 členov, vzbudil u senickej verejnosti mimoriadny záujem, ktorý vzhľadom na personálne kvalifikované obsadenie ani nie je možné celkom uspokojiť. Je veľmi populárny, moderný, pod našou strechou vďaka nadšenej trénerke Z. Florianovej zažil doslova znovuzrodenie. Pod našimi ochrannými krídlami pred takmer 20 rokmi vznikol Študentský parlament Mesta Senica, ktorý u nás po celé tieto roky vedie a koordinuje D. Kopecká a je jeden z najaktívnejších a najskúsenejších na Slovensku. Mnohoročné skúsenosti O. Kučkovej zase spojili preventistov – ľudí, ktorí sa venujú deťom a mládeži v oblasti sociálno – patologických javov a bezpečnosti. Senické základné školy vedia, že každoročne sa môžu spoľahnúť na prednášky, besedy a interaktívne stretnutia s hasičmi, policajťmi, zdravotníkmi, psychológmi, odborníkmi v oblasti výchovy a vzdelávania. K oceňovanej činnosti, najmä z pohľadu rodičov, patria v CVC prázdninové aktivity, tábory pre malých i veľkých a sústredenia krúžkov. Našou silnou stránkou je ochota spolupracovať s mestskými organizáciami na projektoch a akciách pre deti, mládež, obyvateľov mesta. Centrum voľného času je schopné zorganizovať činnosť, od vízie, nápadu či myšlienky, cez výrobu kulís, ozvučenia a pod., až po samotnú realizáciu a samotný program či podujatie. Najväčšou devízou a silnou stránkou v CVC je kvalifikovaný operatívny, kreatívny, komunikačný a veľmi pracovitý kolektív, ktorý sa dokáže adaptovať na stále nové podmienky práce, na spoluprácu s inými subjektami, organizáciami, podnikmi, či školami i školskými zariadeniami. Hlavným potenciálom je teda obetavý kolektív zamestnancov CVC, ktorý vie ukázať maximálne nasadenie vždy tam, kde je treba a vtedy, keď je treba..

V personálnej oblasti za uvedenou prácou so širokým a špecifickým záberom, neustálym nasadením stojí : /po obmene riaditeľov: Mgr. art Martin Dudáš – do 27.4.2020, Mgr. Ivan Lajda – poverený funkciou do 31.7.2020 a od 1.8.2020 Mgr. Silvia Krišáková / **11 interných zamestnancov**, z toho 4 prevádzkoví a 7 pedagogických. Medzi zamestnancov patria samozrejme i **externí zamestnanci**, ktorých máme v tomto školskom roku **44 a dobrovoľných zamestnancov – vedúcich ZÚ je 9**). Externí zamestnanci si zaslúžia mimoriadne vyzdvihnutie a pozornosť, nakoľko väčšina z nich sa venuje deťom, mládeži popri hlavnej pracovnej činnosti, v čase, keď sa mohli venovať sebe a svojim rodinám.

### **Slabé stránky**

Jedným z problémov CVC a tým aj slabých stránok, je personálne obsadenie CVC, najmä v pedagogickej oblasti, kde je nutné naše rady posilniť minimálne dvomi zamestnancami, najmä oddelenie kultúry, nakoľko na tomto oddelení príde k plánovanej obmene, z dôvodu odchodu do starobného dôchodku našej dlhoročnej a veľmi aktívnej vedúcej tohto oddelenia pani Dany Kopeckej. Prijatť nového kolegu kvalitatívne i odborne spôsobilého je veľký a dlhoročný problém. V súčasnosti teda prichádza a bude prichádzať k dôležitým personálnym zmenám, ktoré prinášajú so sebou určitú stagnáciu. Táto situácia je ale dočasná a po istom čase adaptácie nových zamestnancov očakávame zlepšenie.

Slabé stránky centier ďalej vidíme napríklad vo veľmi malej ponuke vzdelávacích programov pre zamestnancov CVC, teda vychovávateľov, čo sa však v období od jesene 2020, kedy bola naša činnosť pozastavená začalo meniť k lepšiemu – v ponuke začalo pribúdať mnoho

zaujímavých online webinárov, školení, vzdelávaní, ktoré boli výlučne dobrovoľné, veľmi zaujímavé a prispôsobené aktuálnej situácii. Organizátorom bola predovšetkým IUVENTA ale aj ďalšie vzdelávacie inštitúcie. Ako nevýhodu vnímame aj nemožnosť uchádzať sa v plnej miere o grantové prostriedky, nakoľko mnohé sú pripravené pre základné školy a neziskový sektor. Aj z tohto dôvodu plánujeme založenie občianskeho združenia na pôde CVČ. Tento počin nám navyše trochu pomôže aj pri získavaní finančných prostriedkov z 2% z daní z príjmu od rodičov našich členov krúžkov, ale aj priateľov CVČ. Ťaží nás tiež neaktualizovanie a neprehodnocovanie podmienok pri práci a pracovných úväzkov, o čom však tiež začíname jednať, aj vzhľadom na neľahkú, komplikovanú, až krízovú situáciu, ktorá sa stupňuje predlžovaním našej „nečinnosti“ z dôvodu pandémie COVID 19 a opatrení s ňou súvisiacich. Po otvorení CVČ očakávame krízovú situáciu so zníženým záujmom o našu ponuku a s veľkou obmenou členskej základne. Veľkú potrebu personálnej podpory predpokladáme najmä v Materskom centre a na oddelení kultúry, aj pri práci s mládežou (už vyššie spomínané dôvody). Veľké znevýhodnenie pociťujeme aj pri získavaní vzdelávacích poukazov. Dôvod vidíme v tom, že školy ponúkajú krúžkovú činnosť zadarmo na základe odovzdaného vzdelávacieho poukazu, navyše tlač a distribúcia vzdelávacích poukazov prebieha v škole. Ďalší závažný a zmeny hodný dôvod je, že my naopak, za odovzdaný vzdelávací poukaz neponúkame žiakovi žiadne zvýhodnenie. Tu je potrebná zmena (problematiku sme už otvorili a začali prejednávať so zriaďovateľom). Ako našu slabú stránku vnímame aj veľmi slabé platové ohodnotenie externých zamestnancov. Medzi nimi sú aj zamestnanci s mnohoročnou skúsenosťou, odbornosťou, ktorá je niekedy aj ojedinelá (experti) a ich hodinové ohodnotenie je veľmi slabé. Pri získavaní a oslovení takýchto nadšencov, ktorí môžu byť pre rozvoj detí a mládeže veľmi prínosní často „stroskotáme“ a odradíme práve touto informáciou... (teba však pripomenúť, že stále je aj niekoľko takých, ktorí robia bez nároku na plácu).

Budova CVČ je už značne stará a aj napriek všetkým rekonštrukciám a investíciám neustále potrebuje obnovovať. Rekonštrukciu vyžaduje odkvapový systém, ktorý nie je napojený na mestskú kanalizáciu, pivničné priestory, ktoré by boli po rekonštrukcii bezpečnejším a vhodnejším skladovým priestorom, vymaľovanie všetkých priestorov CVČ a MC. Zvláštnu pozornosť si vyžaduje budova vonkajšej prístavby – teraz klubovne pre mládežníkov, kde je potrebné zateplenie a vybudovanie provizórnej priechy na oddelenie vstupného priestoru. Vnámame tiež potrebu rekonštrukcie a revitalizácie areálu CVČ, kde je veľkou nevýhodou málo trávnej plochy, málo zelene, chýbajúci športový kútik pre mládežníkov a mimoriadne nám chýba vonkajšia krytá učebňa (altánok so sedením aj stolmi) na realizáciu mnohých krúžkov na čerstvom vzduchu (gitarové, tvorivé, náučné).

Všetky oddelenia by uvítali vylepšenie, inováciu a modernizáciu materiálnej vybavenosti, nákup pomôcok, prostriedkov na realizáciu podujatí a pod. Toto považujeme za našu slabú stránku – kulisy, pomôcky, či iné materiálne záležitosti vyrábame svojpomocne, čo sa odráža mnoho krát na kvalite prevedenia podujatia, či záujmového útvaru a tiež na prezentácii CVČ smerom k verejnosti – a tým v rámci príležitostnej činnosti stráca na konkurencie schopnosti.. Plánujeme účasť vo výzvach, grantoch, projektoch, kde by bolo možné finančne si pomôcť pri zveľadení nášho domčeka a prostredia okolo neho.

Ďalšou slabou stránkou je, že CVČ nedisponuje vlastnými priestormi pre potreby kolektívnych záujmových útvarov, a preto má v prenájme tanečnú sálu Esko i sálu Zetko. Je ťažké nastaviť rozvrh hodín, uspokojiť viaceré záujmové útvary, zabezpečiť pedagogický dozor, bezpečnosť pri práci, požiaru ochranu, upratovanie, zamykanie objektov a iné. Mestu Senica ako zriaďovateľovi však vdáčíme za veľkú podporu, pretože neraz sa spolu pokúšame o zázraky na počkanie...

Samozrejme, CVČ zvláda každú situáciu a vyrovnáva sa aj s touto slabou stránkou – a to kumulovaním funkcií – jeden zamestnanec plní množstvo povinností, od pedagogických, technicko-hospodárskych, prevádzkových, pedagogický dozor, informatika, upratovanie, manuálne práce, atď. , čo však vedie k veľkej vyčerpanosti počas roka.

**Napriek mnohým nevýhodám a slabým stránkam sme organizácia, ktorá ponúka deťom, mládeži, aj dospelým srdce na dlani. Sme ochotní pristúpiť do každej spolupráce, ktorá dáva zmysel, ktorá je verejnoprospešná, ktorá nás naplňa a ktorú dokážeme zvládnuť v rámci našich možností. Mnohokrát nehl'adíme na čas, potrebujeme tolerantné rodiny a v kolektíve sa snažíme chrániť si porozumenie a vzájomnú podporu. Sme tu pre deti aj rodičov, sme tu pre naše mesto a pre všetkých, ktorí naše úsilie vedia oceniť. Mestu Senica ako nášmu zriaďovateľovi vd'ačíme za veľkú podporu aj v časoch neľahkých...**

V Senici 22.3.2021

Mgr. Silvia Krišáková  
riaditeľka CVČ Senica